

**Report of the On-Site Training and National Workshop on Human
Resource Development for Responsible Coastal Resources
Management, Satun Province, Thailand
27-30 June 2006**



รายงานการฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างรับผิดชอบ
จังหวัดสตูล วันที่ 27-30 มิถุนายน 2549

**Southeast Asian Fisheries Development Center
The Secretariat**

ศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
สำนักงานเลขาธิการ

Supported by the Swedish International Development Cooperation Agency (Sida)
Implemented under ASEAN-SEAFDEC Fisheries Consultative Program
Regionalization of the Code of Conduct for Responsible Fisheries Management

สนับสนุนโดย สวีดิช อินเตอร์เนชั่นแนล ดีเวลอปเม้นท์ เอเจนซี (ซีดี)

PREPARATION AND DISTRIBUTION OF THIS DOCUMENT

Report of the On-Site Training and National Workshop on Human Resource Development for Responsible Coastal Resources Management was prepared by the Secretariat of Southeast Asian Fisheries Development Center (SEAFDEC). The document is distributed to participants the Training, SEAFDEC Member Countries, SEAFDEC Departments and concerned institutions.

BIBLIOGRAPHIC CITATION

SEAFDEC. 2006. Report of the On-Site Training and National Workshop on Human Resource Development for Responsible Coastal Resources Management, 27-30 June 2006, Satun Province, Thailand Southeast Asian Fisheries Development Center. 55 pp.

NOTICE OF COPYRIGHT

This publication may not be reproduced, in whole or in part, but any method or process, without written permission from the copyright holder. Applications for such permission with a statement of the purpose and extent of the reproduction desired should be made through and address to:

SEAFDEC Secretariat
Suraswadi Building
Kasetsart University Campus
P.O. Box 1046 Kasetsart Post Office
Bangkok 10903, Thailand

All Rights Reserved
© SEAFDEC 2006

การจัดเตรียมและเผยแพร่เอกสารชุดนี้

รายงานการฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างรับผิดชอบ จัดเตรียมโดย สำนักงานเลขาธิการแห่งศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เอกสารชุดนี้จัดเตรียมขึ้นเพื่อเผยแพร่ให้ผู้เข้าประชุมและฝึกอบรมฯ สำนักงานอื่นของศูนย์พัฒนาการประมงฯ และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลทางบรรณานุกรม

ศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้. ๒๕๔๕. รายงานการฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างรับผิดชอบ ณ จังหวัด สตูล ๕๕ หน้า

สงวนลิขสิทธิ์ตามกฎหมาย

ห้ามคัดลอกหรือพิมพ์เอกสารชุดนี้โดยก่อนได้รับอนุญาตจาก
สำนักงานเลขาธิการ ศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
อาคารสุรัสวดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน
ตู้ ปณ ๑๐๔๖ ไปรษณีย์เกษตรศาสตร์
กรุงเทพฯ ๑๐๘๐๓

สงวนลิขสิทธิ์

© SEAFDEC ๒๐๐๖

CONTENTS

| | Page No. | Paragraph No. |
|---|----------|---------------|
| I. Introduction | 5 | 1-3 |
| II. Policy in Human Resource Development for Coastal Resources Management and Responsible Fisheries: The Case of Satun Province in Southern Thailand | 6 | 4-7 |
| III. Lessons Learned and Sharing Experiences in Managing Coastal Fisheries Resources: Locally-based Coastal Resource Management | 7 | 8-12 |
| IV. Experiences in Establishing the Fisherfolk Groups for Coastal Resources Management: Representatives of Accredited Indigenous | 8 | 13-15 |
| V. Suggested HRD Activities for Sustainable and Responsible Coastal Resources Management: Challenging and Anticipation | | 16-17 |
| VI. Conclusion and Recommendation | 11 | 18 |
| V. Closing of the Training | 11 | 18 |
| Annex 1. List of Participants | 21 | |
| Annex 2. Background and Introduction | 29 | |
| Annex 3. Agenda and Arrangement of the Training | 31 | |
| Annex 4. Satun Strategies, Framework, and Activities in Supporting HRD for Fisheries Management | 47 | |
| Annex 5. Group 1 Coastal Resource Management and Mangrove Community-based Management – Experience in Establishing/Organizing Fisherfolk Group | 55 | |
| Annex 6. Group 2 Management of Post-natural Disaster and Agro-tourism Management – Establishing/Organizing Fisherfolk Group | 61 | |
| Annex 7. Group 3 Coastal Resources Management and Community-based Fishing Port Management | 67 | |
| Annex 8. Suggested HRD Needs for Fisheries Management – Trad Province | 69 | |
| Annex 9. Suggested HRD Needs for Fisheries Management – Trang Province | 71 | |
| Annex 10. Suggested RD Needs for Fisheries Management – Trang Province | 72 | |

สารบัญ

| | หน้า | ย่อหน้าที่ |
|--|------|------------|
| ๑. บทนำ | ๑๒ | ๑-๓ |
| ๒. นโยบายสำหรับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างรับผิดชอบ “กรณีของจังหวัดสตูล” | ๑๓ | ๔-๗ |
| ๓. บทเรียนและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการจัดการทรัพยากรชายฝั่ง “การจัดการทรัพยากรชายฝั่งโดยชุมชน” | ๑๔ | ๘-๑๒ |
| ๔. ประสบการณ์ของการจัดตั้งกลุ่มเพื่อจัดการประมงชายฝั่ง “ผู้แทนจากท้องถิ่น” | ๑๕ | ๑๓-๑๕ |
| ๕. ข้อเสนอแนะสำหรับกิจกรรมและรูปแบบในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบต่อ: สิ่งทำลายและความคาดหวัง | ๑๗ | ๑๖-๑๗ |
| ๖. สรุปและคำชี้แนะ | ๑๘ | ๑๘ |
| ๗. ปิดการฝึกอบรม | ๒๐ | ๑๘ |
| ภาคผนวกที่ ๑ รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ๒๑ | |
| ภาคผนวกที่ ๒ ความเป็นมาและบทนำ | ๒๕ | |
| ภาคผนวกที่ ๓ วาระและกำหนดการ | ๓๖ | |
| ภาคผนวกที่ ๔ ยุทธศาสตร์จังหวัด สตูล เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการประมงชายฝั่ง | ๔๗ | |
| ภาคผนวกที่ ๕ การจัดการทรัพยากรชายฝั่งและการจัดการป่าชายเลน โดยชุมชน | ๕๓ | |
| ภาคผนวกที่ ๖ การจัดการทรัพยากรประมงทะเลและการจัดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ภายหลังอุบัติเหตุสึนามิ | ๕๗ | |
| ภาคผนวกที่ ๗ การจัดการทรัพยากรชายฝั่งและการจัดการวิสาหกิจชุมชน | ๖๕ | |
| ภาคผนวกที่ ๘ นำเสนอความต้องการในการเสริมสร้างทรัพยากรเพื่อจัดการฯ โดย จ.ตราด | ๖๘ | |
| ภาคผนวกที่ ๙ นำเสนอความต้องการในการเสริมสร้างทรัพยากรฯ โดย จ.ตรัง | ๗๑ | |
| ภาคผนวกที่ ๑๐ นำเสนอความต้องการในการเสริมสร้างทรัพยากรฯ โดย จ.สตูล | ๗๒ | |

I. INTRODUCTION

1. The “On-site Training and National Workshop on Human Resource Development for Responsible Coastal Resources Management” was organized in Satun Province, Thailand from 14-16 March 2006 by Southeast Asian Fisheries Development Center (SEAFDEC) in collaboration with the Department of Fisheries (DOF) and local organizations in Satun Province. The Training was a sequence of the “Pilot Process” implementing with the support of Swedish International Development Cooperation Agency (Sida), under ASEAN-SEAFDEC Fisheries Consultative Program as part of the project “Regionalization of the Code of Conduct for Responsible Fisheries, project entitled “Human Resource Development (HRD) on the Support to the Implementation of the Code of Conduct for Responsible Fisheries in the ASEAN Region”.

2. The Training was attended by representative from Department of Fisheries Thailand, Coastal Habitats and Resource Management Project (CHARM), Coastal Resources Institute (CORIN), Prince of Songkhla University (PSU), and representatives from of Trat, Satun and Trang Provinces, included Provincial Fisheries Office (PFO), Provincial Administrative Organization (PAO), Tambol Administrative Organization (TAO) and Fishers, as well as SEAFDEC Secretariat. The List of Participants appears as *Annex 1*.

3. Objective of the Training is to promote human capacity building for coastal resources management by mobilizing the lessons learned from projects/initiatives based on the experiences in Satun Province and others coastal provinces, and to provide a forum to address the important role of HRD in promoting responsible fisheries management. Background and introduction of the Training appears as *Annex 2*. Specific objective of the Training was to facilitate the sustainable development and management of coastal resources (habitats and fisheries) through the lessons learned and sharing experiences from the establishment of well-organized local fisheries related organizations in Satun province. In addition, it was expected that the participants could have clearer future directions and way forward to improve and develop human resources in their responsibility to support sustainable coastal resources management. The Agenda and arrangement of the Training appeared as *Annex 3*.

II. POLICY IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT FOR COASTAL RESOURCES MANAGEMENT AND RESPONSIBLE FISHERIES: THE CASE OF SATUN PROVINCE IN SOUTHERN THAILAND

4. The provincial policy in supporting HRD programs/activities was presented by Satun Governor, included the general status of coastal fisheries in Satun Province, provincial strategies, framework and activities/programs to support sustainable coastal management and development (*Annex 4*).

5. The Training noted that the coastal area of Satun is exceptionally diverse and productive ecological system with the large area of mangroves and other important coastal habitats. It includes geographic conditions in terms of facilities and landscape that makes it the perfect place in the Southern Thailand as tourist spots and in- and outsider fishers (especially for the anchovy fishing/processing in the coastal area). He also stressed the important of HRD for sustainable management and development of coastal resources as it is indicated during the last decade that

increased exploitation of the coastal resources has verified effects in dramatic deterioration of coastal resources.

6. The Training was informed on a three thematic policy to facilitate the sustainable development and responsible management of resources in the Province through the HRD activities/programs. The policy and its implementation are:

- *Match-Maker*: facilitate and support exhaustive matching of “local sector” with “private sector” by comparing their demands and supplies.
- *Facilitator*: facilitate (make something easy/convenient for) opportunities for people in earning one’s living under the law, and fine-tune the rules if there is something obstruct.
- *Sponsor*: provide budget support to facilitate/stimulate works to strengthen local/private capacity.

7. He also presented to the Training the strategies and current HRD programs/activities as follow:

Strategy 1: Capacity for economical competition and poverty alleviation

HRD activities for Strategy 1

- Tsunami rehabilitation program
- Promotion and extension program for coastal fish farmers
- Certification of products from based on the GAP (good aquaculture practice)
- Sea food bank

Strategy 2: Peaceful society

HRD activities for Strategy 2

- Establishment of the voluntary group for coastal conservation

Strategy 3: Equity and sustainable development of natural resources and environment for and to support local livelihood

HRD activities for Strategy 3

- Monitoring and surveillance for destruction of coastal resources
- Restocking program
- Monitoring and surveillance for coastal water quality and other coastal resources

Strategy 4: Good coastal fisheries governance and management system

HRD activities for Strategy 4

- Support the establishment of the local fisheries management organization

III. LESSONS LEARNED AND SHARING EXPERIENCES IN MANAGING COASTAL FISHERIES RESOURCES: LOCALLY-BASED COASTAL RESOURCE MANAGEMENT

3.1 Issues of Constraint in HRD for Sustainable Management and Development of Coastal Fisheries Resources

8. A panel discussion comprised of representatives of the provincial/local fisheries management organization of Trang, Satun and Trad Provinces brought together lessons learned and experiences in managing coastal fisheries resources. The discussion focused on the issues and constraints of HRD for sustainable management of coastal fisheries resources.

9. There are numerous constraints in building up and strengthening local capacity to manage their coastal resources, however, it seems that “lacking of knowledge on sustainable management and development of their coastal resources” is the key factor for future consideration for better HRD plan and activity.

3.2 Case Study and Lessons Learned from FAO and other relevant projects/initiatives on HRD for Coastal Fisheries Management in Andaman Sea.

10. An another panel discussion session comprised of people involved in the projects/initiatives in HRD for fisheries management in Andaman Sea areas, mainly in FAO projects, including representative from CHARM project Mr. Damrong Silpachai, Coastal Fisheries Management Expert from Kasetsart University Campus Dr. Kangwan Chantarachote and from Ranong Campus Mr. Somphote Nimsanticharearn, and two representatives from Save Andaman Project.

11. The Training noted that types of initiatives that have been implemented in the coastal area of Andaman Sea could be categorized as initiatives to support (a) research activities and (b) training/capacity building activities for local communities and/or for local government staff. It was obviously noted that the outputs/outcomes from these two types of initiatives could support to each other, for examples:

- Research-based knowledge would provide an useful information as a basis for consideration in organizing the training or capacity building programs for the local community or people involve in management of coastal resources
- Research-based knowledge carried out in the local areas would directly provide a real solution to resolve the local problems
- Training/capacity building activities can be used eventually to confirm/evaluate the results from such research activities in facilitating the integration of local research-based knowledge into the local management plan and/or actions.

12. The Training also noted that most of the research focused on the important economical species instead of exploitation of the other possible species. For this, overall balance of the ecosystem could be maintained and sustained. By doing so, it was recommended that more effort should be given to the exploitation of other species that also available and having marketing potential benefit.

IV. Experiences in Establishing the Fisherfolk Groups for Coastal Fisheries Management: Representatives of Accredited Indigenous

13. Experience in establishing/organizing fisherfolk groups – Group1-Coastal resources management and mangrove community-based management, Group2-Management of post-natural disaster and agro-tourism (agriculture-based) management after the natural disaster, and Group3-Coastal resources management and community-based fishing port management (as the results of group study appeared as Annex 5, Annex6 and Annex7, respectively) – was presented to the Training.

14. It was clearly shown that the system of locally-based coastal resources management is well-organized/managed by the representatives from the villagers, facilitators of the group/community establishment by local NGO, with the aim to share common needs and mutual benefit. It was observed that establishment of the fisherfolk groups were initiated by the following major causes:

- Deterioration of the natural coastal resources mainly caused by pollutions, destructive fishing gear such as push net and trawlers that may lead to reduction of the household income
- Existing of the local development organization
- Local culture that support locally-based management
- Conscious of the community leader and members

15. The result from the group study by interview the representative of each group indicated that the process for group (s) establishment, management and function of the group, and major benefit from the group, etc. as follow:

Group Establishment Process:

- Meeting among the local community people to talk/discuss on the problems
- NGO facilitate/suggest on the group establishment and management by integrating livelihoods and local (of their) needs to management of their resources
- Carry out study trip/ training course
- Planning for group establishment, structure and management
- Establish the group

Management and Administration of the Group:

- Develop Strategic and Operational Planning
- Role and regulation for the members of the group
- Regular Monitoring and Evaluation of the group regularly
- Modification of the role and regulation of the group based on the regular monitoring and evaluation

Major Benefits of the Group Members:

- Increasing of household income
- Strengthening unity and coherence of the local community
- Increasing network with neighbouring village/community
- Received award and/or more budget support from the province or local government
- Increasing number of visitors

General Organization of the Group:

- Chairman
- Vice-Chair
- Financial staff, Receptionist, Marketing, Monitoring/testing

Indicators for Sustainable Management of the Established Group:

- Sustainable availability of the resources

- Increasing number of the group members or increasing network/partners
- Unity among the group members
- Financial transparency
- Members follow according to the group regulation
- Increasing of member incomes
- Sustainable living, healthy and wealthy

Organizations/institutions involved in assisting/co-managing the group:

- Local NGOs
- Village fund
- Village members
- Department of Fisheries
- Local Administrative Organization
- Local fishing ports
- Etc.

V. Suggested HRD Activities for Sustainable and Responsible Coastal Resources Management: Challenging and Anticipation

16. The Training was requested to consider and suggest on future immediate needs of HRD activities for sustainable and responsible coastal resource management (*Annex 8, Annex 9 and Annex10*). The results from group discussion – representing Trad, Trang and Satun Province, indicated that the priority for future HRD activities would be given to:

Targeted persons:

1. Local Community Leader
2. Local Administration Officer; Provincial/District Administrative Officer

Activities Needs:

1. Training/workshop/seminar
2. Field Trip or study tour
3. Platform for exchange of experience and lessons learned with other local community
4. Implementation/continuation of the pilot process/activities

Responsible Organizations/Institutions:

1. Local Administrative Organization
2. Special Areas Development Administrative Organization for Sustainable Tourism
3. Provincial Fisheries Office
4. Private Sectors
5. Local/International NGOs

17. The Training noted that, as quite a lot of funding for local development pass through the local administrative organization, the most appropriate/effective approach is to develop the local

management/development plan for the coastal resources through the District Administrative Office to receive the financial support for such HRD activities. It was also noted that continuation of works in monitoring and evaluation on HRD activities should be carried out in order to make sure the sustainable development and management of coastal resources management.

VI. Conclusion and Recommendation

18. Meeting at village/Tambon and group levels will be the venue to discuss and exchange information from local people and members on their problems as well as possible solutions before further submit to the government. In addition, it will be the proper venue for information dissemination to the local people and members

19. Based on the lessons learned from 3 group studies, the result showed that there are local organizations established in the form of occupation group and conservation group. In addition, there are on-going activities developed by the group. The increasing number of group members is benefit to the group's activities due to more acceptance, recognition and participation of the community member. However, the constraints found in the expansion of the group due to readiness and ability of the staff for the activities movement such as accounting, group planning, marketing, etc as well as computer for documentation. Therefore the most important HRD requirement for these 3 provinces and other coastal areas is strengthening of human capacity building and technology for preparation of group activities in relation to coastal resources management and responsible fisheries.

20. To enhance and support activities developed in the areas as well as human resources development for coastal resources management and responsible fisheries, inter agencies coordination as well as projects/initiatives of various organizations/agencies are very important. It was noted that the coastal management relevant initiatives such as SEAFDEC-Sida, CHARM Project, etc. would be a part of the support in the process of the establishment. The Training also noted that provincial and fisheries offices would help TAO in facilitating the process of the establishment and communicate with such initiatives for the support.

21. Based on 3 activities really developed in Satun Province and other coastal provinces in relation to Human resource development for coastal resources management and responsible fisheries, it showed that activities for their local occupation and resources conservation were developed together. This imply the positive approach led to sustainable coastal resource management and responsible fisheries that required support on human resource development.

22. The representative from Tambol Administrative Organization (TAO) in Satun informed the Training a plan to establish local management board – comprised of representatives from villagers, local community, fishers, NGOs, etc. – at Tambol/District level in line with the co-management and locally-based coastal fisheries management by starting at Langu District.

V. Closing of the Training

23. Prior to the closing of the Workshop, Dr. Magnus Torell thanked co-organizers of the Training – DOF Central and Satun Office, SAVE Andaman, Fisherfolk Associations, and all Participants to co-organize and participate in the Training. SEAFDEC Secretary General, Dr. Siri Ekmaharaj, also thanked to all participants for their support and participations. He then declared the Training closed.

I. บทนำ

1. การฝึกอบรมและการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับประเทศด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างรับผิดชอบได้จัดขึ้นโดยศูนย์พัฒนาประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ซีฟเด็ค) ร่วมกับกรมประมง และองค์กรท้องถิ่นในจังหวัดสตูล ที่จังหวัดสตูล ระหว่างวันที่ 27-30 มิถุนายน พ.ศ.2549 การฝึกอบรมครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของ “กระบวนการนำร่อง” ที่ดำเนินการโดยได้รับการสนับสนุนจากสวีดิชอินเตอร์เนชั่นแนล ดิเวลอปเม้นต์ เอเจนซี (ซีดี) ภายใต้ แผนงานความร่วมมือด้านการประมงระหว่างอาเซียน-ซีฟเด็ค ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ “จรรยาบรรณการทำการประมงอย่างรับผิดชอบในระดับภูมิภาค” ชื่อ “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสนับสนุนการดำเนินการภายใต้กรอบ จรรยาบรรณการทำการประมงอย่างรับผิดชอบในภูมิภาคอาเซียน”

2. ผู้เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ประกอบด้วยตัวแทนจากหน่วยงานในภาคส่วนต่างๆ ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้อง มีประสบการณ์ และมีศักยภาพที่จะร่วมในการจัดการทรัพยากรชายฝั่ง ประกอบด้วยหน่วยงานราชการจากส่วนกลาง ได้แก่ กรมประมง หน่วยงานและโครงการระดับท้องถิ่น ได้แก่ ประมงจังหวัด ประมงอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) โครงการจัดการทรัพยากรชายฝั่ง (CHARM) หน่วยงานจากสถาบันการศึกษา ได้แก่ สถาบันทรัพยากรชายฝั่ง (CORIN) จากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ Wetland Alliances Program (WAP) จากสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หน่วยงานจากภาคเอกชน ได้แก่ SAVE ANDAMAN NETWORK จ.สตูล นอกจากนี้ยังประกอบด้วย สมาพันธ์ประมง ตัวแทนชาวบ้านและชาวประมง ตลอดจนนักวิชาการจากศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEAFDEC) รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมแสดงในภาคผนวกที่ 1

3. วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ คือ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ในการจัดการทรัพยากรชายฝั่งโดยการอาศัยความรู้ที่ได้จากประสบการณ์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในจังหวัดสตูลและจังหวัดชายฝั่งอื่นๆ และเพื่อใช้เป็นเวทีแสดงความคิดเห็นในเรื่องบทบาทสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการส่งเสริมการจัดการประมงอย่างรับผิดชอบ ข้อมูลความเป็นมาและการแนะนำการจัดฝึกอบรมปรากฏในภาคผนวกที่ 2 วัตถุประสงค์เฉพาะของการฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการคือการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนา และการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างยั่งยืน (รวมถึงที่อยู่และการประมง) โดยอาศัยการเรียนรู้จากบทเรียนและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ได้จากองค์กรท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการประมงในจังหวัดสตูลที่มีการจัดการที่ดี นอกจากนี้ยังคาดว่าผลจากการฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จะทำให้ทราบทิศทางและแนวทางในอนาคตที่ชัดเจนในการปรับปรุงและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบเพื่อสนับสนุนการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างยั่งยืน ระเบียบวาระการฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการแสดงในภาคผนวกที่ 3

II. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งและการทำประมงอย่างรับผิดชอบ กรณีของจังหวัดสตูลในภาคใต้ของประเทศไทย

4. รองผู้ว่าราชการจังหวัดสตูลนำเสนอนโยบายระดับจังหวัดด้านการสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วยสถานะทั่วไปของการประมงชายฝั่งในจังหวัดสตูล ครอบคลุมศาสตร์จังหวัด และกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการจัดการและการพัฒนาชายฝั่งอย่างยั่งยืน (ภาคผนวกที่ 4)

5. วิทยาการของการฝึกอบรมได้ให้ข้อสังเกตว่าชายฝั่งของสตูลมีระบบนิเวศวิทยาที่มีความอุดมสมบูรณ์และมีความแตกต่างหลากหลายอย่างมาก ประกอบด้วยพื้นที่ป่าชายเลนและแหล่งที่อยู่อาศัยชายฝั่งที่สำคัญอื่นๆ ที่กว้างใหญ่ สตูลมีสภาพทางภูมิศาสตร์ในด้านของสิ่งอำนวยความสะดวกและลักษณะภูมิประเทศที่ทำให้เป็นพื้นที่ที่เหมาะสมในภาคใต้ของประเทศไทยสำหรับการท่องเที่ยวและสำหรับชาวประมงทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ (โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจับและการแปรรูปปลากระตักในพื้นที่ชายฝั่ง) ทั้งนี้ยังได้เน้นให้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ต่อการจัดการและพัฒนาทรัพยากรชายฝั่งอย่างยั่งยืนตามที่ได้มีการระบุไว้ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมาถึงการเพิ่มขึ้นของแสวงหาประโยชน์จากทรัพยากรชายฝั่งซึ่งได้ก่อให้เกิดผลกระทบชัดเจนของการเสื่อมโทรมของทรัพยากรชายฝั่งอย่างรุนแรง

6. การฝึกอบรมได้กล่าวถึงเนื้อหาของนโยบาย 3 ด้านในการส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการจัดการทรัพยากรอย่างรับผิดชอบในจังหวัดจากการดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ นโยบายและการดำเนินการที่กล่าวถึงประกอบด้วย

- การเป็นแม่สื่อ: การส่งเสริมและสนับสนุนการจับคู่อย่างเหมาะสมระหว่างภาคท้องถิ่น กับภาคเอกชน โดยการเปรียบเทียบระหว่างอุปสงค์และอุปทาน
- การเป็นผู้อำนวยความสะดวก: การอำนวยความสะดวก (การทำให้ง่าย/สะดวกสบายขึ้น) สร้างโอกาสให้กับประชาชนในการทำมาหากินอย่างถูกกฎหมาย และการปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรค
- การเป็นผู้สนับสนุน: สนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุน/กระตุ้นให้เกิดงานที่สร้างความเข้มแข็งของศักยภาพของท้องถิ่นและภาคเอกชน

7. ผู้บรรยายยังได้นำเสนอแผนยุทธศาสตร์และโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการฝึกอบรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและการบรรเทาความยากจน

กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับยุทธศาสตร์ที่ 1

- โครงการฟื้นฟูหลังสึนามิ
- โครงการช่วยเหลือและส่งเสริมชาวประมงผู้เพาะเลี้ยงชายฝั่ง
- การออกไปรับรองผลผลิตจากฟาร์ม GAP (การปฏิบัติในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่ดี)

- โครงการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สังคมแห่งความสุข

กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับยุทธศาสตร์ที่ 2

- การจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครอนุรักษ์ชายฝั่ง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเท่าเทียมและยั่งยืนเพื่อสนับสนุนการทำมาหากินของประชาชนในท้องถิ่น

กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับยุทธศาสตร์ที่ 3

- การติดตามและเฝ้าระวังการทำลายทรัพยากรชายฝั่ง
- โครงการปล่อยปลา
- การติดตามและเฝ้าระวังคุณภาพน้ำชายฝั่งและทรัพยากรชายฝั่งอื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ระบบการบริหารจัดการประมงชายฝั่งที่ดี

กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับยุทธศาสตร์ที่ 4

- การสนับสนุนการตั้งองค์กรจัดการการจัดการประมงระดับท้องถิ่น

III. บทเรียนที่ได้รับและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การจัดการทรัพยากรประมงชายฝั่ง: การจัดการทรัพยากรชายฝั่งโดยชุมชน

3.1 ประเด็นที่เป็นข้อจำกัดของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการและพัฒนาทรัพยากรประมงชายฝั่งอย่างยั่งยืน

8. คณะผู้อภิปรายประกอบด้วยผู้แทนจาก องค์กรด้านการจัดการประมงในระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่นของจังหวัด ตรัง สตูล และตรัง ร่วมกันนำเสนอบทเรียนและประสบการณ์ของการจัดการทรัพยากรประมงชายฝั่ง การอภิปรายเน้นการนำเสนอประเด็นและข้อจำกัดของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรประมงชายฝั่งอย่างยั่งยืน

9. มีข้อจำกัดมากมายในการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ศักยภาพของท้องถิ่นในการจัดการทรัพยากรชายฝั่งของตนเอง อย่างไรก็ตาม ดูเหมือนว่าการขาดความรู้ในเรื่องการจัดการและพัฒนาทรัพยากรประมงชายฝั่งอย่างยั่งยืนจะเป็นปัจจัยหลักที่จะต้องพิจารณาเพื่อการจัดทำแผนและกิจกรรมของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ดีขึ้นในอนาคต

3.2 กรณีศึกษาและบทเรียนจาก องค์กรอาหารและเกษตรแห่งสหประชาชาติและโครงการ/งานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการประมงชายฝั่งในทะเลอันดามัน

10. การอภิปรายอีกคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการประมงในพื้นที่ฝั่งทะเลอันดามัน ส่วนใหญ่เป็นโครงการขององค์การอาหารและเกษตรแห่งสหประชาชาติ ประกอบด้วยคุณดำรง ศิลปะชัย ผู้แทนจากโครงการ CHARM ดร.กังวาลย์ จันทรโชติ ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการทรัพยากรประมงชายฝั่งจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และคุณสมโภชน์ นิมสันติเจริญจากสถาบันส่งเสริม จ. ระนอง และผู้แทน 2 ท่านจากโครงการเซฟอันดามัน

11. การฝึกอบรมได้จำแนกประเภทของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในพื้นที่ชายฝั่งทะเลอันดามัน เป็นโครงการที่สนับสนุน (ก) กิจกรรมการวิจัย และ (ข) การฝึกอบรม/การสร้างศักยภาพให้กับชุมชนท้องถิ่น และ/หรือเจ้าหน้าที่ข้าราชการในพื้นที่ ซึ่งได้สรุปว่า ผลได้/ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม 2 ประเภทนี้สามารถสนับสนุนและส่งเสริมกัน ตัวอย่าง เช่น

- ความรู้จากการวิจัย จะให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ใช้เป็นพื้นฐานสำหรับการพิจารณาทำโครงการฝึกอบรมหรือเสริมสร้างศักยภาพสำหรับชุมชนท้องถิ่นหรือประชาชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรชายฝั่ง
- ความรู้จากการวิจัยที่ดำเนินการในท้องถิ่น จะสามารถให้แนวทางแก้ไขที่แท้จริงในการแก้ปัญหาของท้องถิ่น
- กิจกรรมการฝึกอบรม/การเสริมสร้างศักยภาพในท้ายที่สุด จะเป็นการยืนยันหรือการประเมินผลที่ได้จากการวิจัย ในการสนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้จากการวิจัยท้องถิ่นเข้ากับแผนการจัดการหรือกิจกรรมของท้องถิ่น

12. การฝึกอบรมยังชี้ให้เห็นว่า งานวิจัยส่วนใหญ่เน้นชนิดของสัตว์น้ำที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจแทนที่จะเป็นสัตว์น้ำชนิดอื่นๆที่อาจใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งจะทำได้สามารถรักษาและดำรงสมดุลของระบบนิเวศน์ไว้ได้ ที่ประชุมได้แนะนำให้มีการเพิ่มความพยายามในการใช้ประโยชน์จากสัตว์น้ำชนิดอื่นๆที่มีอยู่และมีศักยภาพทางด้านการตลาด

IV. ประสพการณ์ของการจัดตั้งกลุ่มเพื่อการจัดการประมงชายฝั่ง: ผู้แทนจากท้องถิ่น

13. การฝึกอบรมได้มีการนำเสนอประสพการณ์ของการจัดตั้งกลุ่มชาวประมง — กลุ่มที่ 1 - การจัดการทรัพยากรชายฝั่งและการจัดการป่าชายเลนชุมชน, กลุ่มที่ 2 — การจัดการภายหลังภัยพิบัติและการท่องเที่ยวเชิงเกษตร (พื้นฐานการเกษตร) หลังภัยพิบัติ, และ กลุ่มที่ 3 การจัดการทรัพยากรชายฝั่งและการจัดการแพปลาชุมชน (ผลของกลุ่มศึกษา อยู่ใน ภาคผนวกที่ 5, ภาคผนวกที่ 6 และ ภาคผนวกที่ 7 ตามลำดับ)

14. สามารถสรุปให้เห็นอย่างชัดเจนว่าระบบของการจัดการทรัพยากรชายฝั่งโดยท้องถิ่นได้มีการจัดตั้งและจัดการอย่างดีโดยตัวแทนจากชาวบ้านและผู้อำนวยความสะดวก/ชุมชนที่จัดตั้งโดยองค์กรพัฒนาเอกชนในพื้นที่ โดยมีเป้าหมายในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านความต้องการ และผลประโยชน์ร่วมกัน ซึ่งพบว่าการก่อตั้งกลุ่มชาวประมงเหล่านี้เกิดขึ้นจากสาเหตุหลักๆดังต่อไปนี้

- การเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติชายฝั่ง จากสาเหตุของมลภาวะ การใช้เครื่องมือประมงที่มีการทำลายล้าง เช่น อวนรุน และอวนลาก ซึ่งปัญหานี้อาจนำไปสู่การลดลงของรายได้ของครัวเรือน
- การที่มีองค์กรเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอยู่ในพื้นที่
- วัฒนธรรมท้องถิ่นที่สนับสนุนการจัดการโดยชุมชน
- ผู้นำของผู้นำชุมชนและสมาชิก

15. ผลของกลุ่มศึกษาที่ได้จากการสัมภาษณ์ตัวแทนของแต่ละกลุ่มชี้ให้เห็นถึง กระบวนการจัดตั้งกลุ่ม, การจัดการ และหน้าที่ในการดำเนินงานของกลุ่ม ตลอดจนผลประโยชน์หลักจากกลุ่ม ดังนี้

กระบวนการจัดตั้งกลุ่ม

- การประชุมระหว่างชาวบ้านในชุมชนท้องถิ่นเพื่อปรึกษาหารือหรือเรื่องปัญหาต่างๆ
- การสนับสนุน/แนะนำจาก NGO เรื่องการจัดตั้งและจัดการกลุ่ม โดยการผสมผสานความเป็นอยู่และความต้องการของท้องถิ่น ในการจัดการทรัพยากร
- การจัดทัศนศึกษา/การฝึกอบรม
- การวางแผนการจัดตั้งกลุ่ม การจัดการและหน้าที่
- การจัดตั้งกลุ่ม

การจัดการและหน้าที่ของกลุ่ม

- การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และการปฏิบัติการ
- บทบาทและกฎระเบียบสำหรับสมาชิกของกลุ่ม
- การติดตามการทำงานและการจัดการของกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ
- การปรับเปลี่ยนบทบาทและกฎระเบียบของกลุ่มจากผลของการติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

ผลประโยชน์ที่สำคัญที่ได้จากการจัดตั้งกลุ่ม

- เพิ่มรายได้ของครัวเรือน
- เพิ่มความเข้มแข็งให้แก่การเป็นเอกภาพของชุมชน
- ได้รับรางวัลและ/หรือการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจากจังหวัดหรือองค์กรปกครองท้องถิ่น
- มีบุคคลภายนอกมาเยี่ยมชมมากขึ้น
- ได้รับการช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน (เช่น การช่วยเหลือฟื้นฟูชุมชนท้องถิ่นภายหลังสึนามิ)

โครงสร้างทั่วไปของกลุ่ม

- ประธาน
- รองประธาน

- เจ้าหน้าที่การเงิน, ปลูกม, การตลาด, ฝ่ายติดตามตรวจสอบ

ตัวชี้วัดของการจัดการอย่างยั่งยืนของกลุ่มที่จัดตั้งขึ้น

- การมีทรัพยากรอย่างยั่งยืน
- จำนวนสมาชิกกลุ่มที่เพิ่มขึ้น หรือการมีเครือข่ายผู้ร่วมงานเพิ่มขึ้น
- ความเป็นเอกภาพของสมาชิกกลุ่ม
- การเงินที่โปร่งใส
- การปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มของสมาชิก
- สมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้น
- เศรษฐกิจดี/ครอบครัวอบอุ่น/สุขภาพดี

องค์กร/สถาบันที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือ/การจัดการร่วมกับกลุ่ม

- องค์กรพัฒนาเอกชนในพื้นที่
- กองทุนหมู่บ้าน
- สมาชิกในหมู่บ้าน
- กรมประมง
- องค์กรท้องถิ่นในพื้นที่
- สะพานปลาในพื้นที่
- อื่นๆ

V. ข้อเสนอแนะสำหรับกิจกรรมและรูปแบบในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบ: สิ่งท้าทายและความคาดหวัง

16. การฝึกอบรมได้ขอให้มีการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะด้านความต้องการอย่างเร่งด่วนนี้สำหรับกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบ (ภาคผนวก 8, ภาคผนวก 9, และ ภาคผนวก 10) ผลจากการอภิปรายของกลุ่มจากจังหวัด ตราด, ตรัง และสตูล แสดงให้เห็นว่ากิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ควรดำเนินการ มีดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้นำชุมชนท้องถิ่น
2. เจ้าหน้าที่ปกครองในพื้นที่, เจ้าหน้าที่ปกครองระดับ จังหวัด/อำเภอ

กิจกรรมที่ต้องการและรูปแบบ

1. การฝึกอบรมหรือการจัดค่ายอบรม/เชิงปฏิบัติการ/การสัมมนา - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดการอบรมหรือการจัดค่ายอบรมในเรื่องการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างรับผิดชอบ

2. การศึกษาดูงานนอกสถานที่ - เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติในแต่ละพื้นที่ โดยอาจเป็นไปในรูปแบบของการจัดเวทีกลุ่ม หรือ เวทีชาวบ้าน

3. เวทีสำหรับการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และบทเรียนที่ได้มากับชุมชนท้องถิ่นอื่นๆ

4. การจัดทำกระบวนการ/กิจกรรมนำร่อง และการดำเนินการ - การจัดกิจกรรมนำร่อง เพื่อเป็นกิจกรรมศึกษาตัวอย่างในเรื่องเฉพาะเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างรับผิดชอบ หรืออาจเป็นกิจกรรมเกี่ยวข้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อให้ชาวบ้านได้เกิดแรงจูงใจที่จะเข้าร่วมในการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างรับผิดชอบ บทเรียนที่ได้จากกิจกรรมนำร่องนี้สามารถถ่ายทอดไปสู่กลุ่มอื่นๆ ต่อไป

5. จัดทำสื่อการถอดบทเรียน - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำสื่อในรูปแบบของการถอดบทเรียนจากประสบการณ์ของกลุ่มที่ประสบความสำเร็จ เพื่อใช้เป็นการเผยแพร่เป็นแนวทางให้กับกลุ่มอื่นๆ หรือผู้ที่ต้องการจะก่อตั้งกลุ่ม

6. การจัดทำสื่อให้ความรู้ - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำสื่อให้ความรู้ในเรื่องการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างรับผิดชอบ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ หรือวิดีโอ เป็นต้น

7. การจัดทำหลักสูตรท้องถิ่น - เนื่องจากชุมชนมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงในการใช้ประโยชน์ทรัพยากรชายฝั่งและประมง รวมทั้งชุมชนทรัพยากรชายฝั่งและประมงได้เป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวันของชาวบ้านในชุมชนชายฝั่ง ดังนั้นการนำภูมิปัญญาชาวบ้านมาสู่การจัดทำหลักสูตรท้องถิ่นเพื่อใช้ในโรงเรียนและสถานศึกษาต่างๆ จะเป็นประโยชน์กับทั้งชุมชนในแง่ของความรู้สึกรักในการเป็นเจ้าของทรัพยากรชายฝั่งของตนเองและเต็มใจที่จะรักษา บุคคลภายนอกสามารถเรียนรู้ความรู้ท้องถิ่นนั้นจากประสบการณ์ที่สะสมมาทั้งชีวิตของชาวบ้านโดยผ่านหลักสูตรท้องถิ่นนี้ และในที่สุดความยั่งยืนในการใช้ทรัพยากรชายฝั่งก็จะเกิดขึ้นแก่ชุมชนนั้นๆ

8. การจัดตั้งศูนย์ประสานงานระดับอำเภอ - ทำหน้าที่ประสานงาน สร้างความร่วมมือระหว่างชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างรับผิดชอบ โครงสร้างศูนย์ฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการที่หลากหลาย เช่น แกนนำ นายกอบต. ประมงอำเภอ นายอำเภอ เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการเหล่านี้มีศักยภาพในการที่จะประสานงานกับชุมชนและหน่วยงานในส่วนกลางได้เป็นอย่างดี

องค์กร/สถาบันที่รับผิดชอบ

1. องค์กรปกครองในท้องถิ่น

2. องค์กรปกครองในพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

3. สำนักงานประมงจังหวัด

4. ภาคเอกชน

5. องค์การพัฒนาเอกชนในท้องถิ่นและนานาชาติ

17. ผลจากการฝึกอบรมชี้ให้เห็นว่า มีงบประมาณค่อนข้างมากสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นจากองค์การบริหารระดับท้องถิ่น วิธีการที่เหมาะสมที่สุดในการของบประมาณเหล่านี้คือ การพัฒนาแผนการจัดการ/พัฒนาทรัพยากรชายฝั่งในระดับพื้นที่ผ่านทางองค์การบริหารระดับอำเภอเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณสำหรับกิจกรรมด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และยังสรุปด้วยว่าควรมีการดำเนินการติดตามและการประเมินผลอย่างต่อเนื่องสำหรับกิจกรรมด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้แน่ใจว่าเกิดการพัฒนาและจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างยั่งยืน

VI. สรุปและข้อเสนอแนะ

18. การประชุม ปรึกษาหารือในระดับหมู่บ้าน ตำบล และกลุ่ม เพื่อที่จะรับทราบปัญหาและความคิดเห็นของชาวบ้านหรือสมาชิกกลุ่มในเบื้องต้น รวมถึงการพยายามแก้ปัญหาในชุมชนหรือกลุ่มก่อนที่จะนำไปสู่การปรึกษาหารือกับหน่วยงานรัฐ นอกจากนี้การประชุมกันในระดับย่อยในหมู่บ้าน ตำบล และกลุ่ม ยังเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับชาวบ้านหรือสมาชิกกลุ่มรับทราบ

19. จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่ทั้งสามแห่ง พบว่า ชุมชนได้มีการจัดตั้งองค์กรขึ้นทั้งในรูปแบบกลุ่มอาชีพและกลุ่มอนุรักษ์ ซึ่งแต่ละกลุ่มมีการพัฒนากิจกรรมต่างๆ เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา จำนวนสมาชิกกลุ่มที่เพิ่มขึ้นเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของกลุ่มเนื่องจากได้รับการยอมรับและการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนเพิ่มขึ้น แต่ในขณะที่เดียวกันการขยายตัวของกลุ่มยังมีจุดอ่อนซึ่งไม่สามารถแก้ไขได้ นั่นคือการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการขยายตัวของกลุ่ม เช่น ความพร้อมในเรื่องความสามารถของบุคลากรในการขับเคลื่อนกิจกรรมของกลุ่ม เช่น การทำบัญชี การวางแผนกลุ่ม และการตลาด เป็นต้นนอกจากนี้ความพร้อมในเรื่องของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในการรวบรวมจัดทำบัญชีและจัดทำระเบียบสมาชิก เป็นต้น จึงเห็นได้ว่าความจำเป็นในเรื่องการจัดความพร้อมของทรัพยากรมนุษย์และเทคโนโลยีเพื่อรองรับกิจกรรมของกลุ่มซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดการทรัพยากรชายฝั่งและการทำประมงอย่างรับผิดชอบนั้นเป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับพื้นที่ทั้งสามจังหวัดรวมทั้งพื้นที่ชายฝั่งอื่นๆ ในประเทศไทย

20. เพื่อให้กิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นแล้วในพื้นที่ที่มีความก้าวหน้า รวมทั้งเป็นการสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งและการทำประมงอย่างรับผิดชอบนั้น การได้รับความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่างๆ เป็นสิ่งที่จำเป็น จากการอภิปรายจะเห็นว่า ทั้งหน่วยงานราชการ และหน่วยงานเอกชนมีส่วนช่วยในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนได้เป็นอย่างดี ทั้งในเรื่องวิชาการและเงินทุนสนับสนุน นอกจากนี้งานด้านการจัดการชายฝั่งที่เกี่ยวข้อง เช่น กิจกรรมที่ดำเนินการโดย SEAFDEC-Sida, โครงการ CHARM และอื่นๆ จะเป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนในกระบวนการการจัดตั้งกลุ่ม ตลอดจนเจ้าหน้าที่ประมงจากจังหวัดและส่วนกลางจะช่วยเหลือสภาตำบลในการอำนวยความสะดวกในกระบวนการจัดตั้ง และการประสานงานเพื่อขอรับการสนับสนุนจากโครงการต่างๆดังกล่าว

21. ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งและการทำประมงอย่างรับผิดชอบ เมื่อพิจารณาถึงกิจกรรมที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่ทั้งสามจังหวัด รวมทั้งพื้นที่ชายฝั่งอื่นๆ พบว่า ชุมชนมีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนอาชีพและการอนุรักษ์ทรัพยากรไปพร้อมๆ กัน โดยสิ่งที่เกิดขึ้นนี้เป็นแนวโน้มที่ดีเพื่อนำไปสู่การจัดการทรัพยากรชายฝั่งและการทำประมงอย่างรับผิดชอบและยั่งยืน เนื่องจากมีการพิจารณาถึงเรื่องชีวิตความเป็นอยู่ของชาวบ้านและการอนุรักษ์ทรัพยากร แต่เพื่อให้เกิดความสมดุลของสิ่งที่พิจารณาทั้งสองด้านนี้ จำเป็นจะต้องพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ควบคู่ไปด้วย

22. ตัวแทนจากสภาตำบล จ.สตูลได้แจ้งในการฝึกอบรมถึงแผนการที่จะจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการท้องถิ่นในระดับตำบล/อำเภอขึ้น ประกอบด้วย ผู้แทนจากคนในหมู่บ้าน, ชุมชนท้องถิ่น, ชาวประมง, องค์กรพัฒนาเอกชน และอื่นๆ ซึ่งจะสอดคล้องกับแนวทางการจัดการร่วม และการจัดการประมงชายฝั่งโดยชุมชน โดยจะเริ่มต้นก่อนที่อำเภอละงู

V. ปิดการฝึกอบรม

23. ก่อนการปิดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ดร.แมกนัส ทอเรลกล่าวขอบคุณผู้ร่วมจัดการฝึกอบรมครั้งนี้ ซึ่งประกอบด้วย กรมประมงทั้งในส่วนกลางและสำนักงานประมงจังหวัดสตูล, โครงการ SAVE Andaman, สมาคมชาวประมง และผู้เข้ารับการอบรมทุกท่านสำหรับความร่วมมือในการฝึกอบรม หลังจากนั้น ดร.สิริ เอกมหาราช เลขาธิการซีฟเด็ค ได้กล่าวขอบคุณผู้ร่วมการฝึกอบรมทุกท่านที่ได้ให้การสนับสนุนและร่วมมือพร้อมทั้งกล่าวปิดการฝึกอบรม

Annex 1: List of Participants

ภาคผนวกที่ ๑ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

LIST OF PARTICIPANTS รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

| Resource Persons | วิทยากรพิเศษ |
|--|--|
| <p>1. Mr. Damrong Sipachai</p> <p>Coastal Habitat and Resources Management Project Plodprasob Bld.4th floor Department of Fisheries Kasetsart campus Chatudjak Bangkok 10900 Tel/Fax: 02-5798200 Email: dsilpachai@yahoo.com</p> | <p>นาย ดำรงค์ ศิลปชัย</p> <p>โครงการ CHARM อาคารปลอดประสพ ชั้น ๔ กรมประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เขตจตุจักร กรุงเทพ ๑๐๕๐๐ โทร/โทรสาร ๐๒-๕๗๙๘๒๐๐ อีเมล dsilpachai@yahoo.com</p> |
| <p>2. Dr Somsak Boromthanasart</p> <p>Prince of Songkhla University, CORIN Hatyai, Songkhla, 90112 Tel: 074-212800, Fax: 074-212782 Email: bsomsak@ait.ac.th</p> | <p>ดร. สมศักดิ์ บรมธนรัตน์</p> <p>มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ๙๐๑๑๒ โทร ๐๗๔-๒๑๒๘๐๐ อีเมล bsomsak@ait.ac.th</p> |
| <p>3. Dr. Kungwan Juntarashote</p> <p>Professor Faculty of Fisheries Management Department of Fisheries, Kasetsart University Tel: 09-4558541</p> | <p>ดร. กังวาลย์ จันทรโชติ</p> <p>ภาควิชาการจัดการประมง คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โทร ๐๙-๔๕๕๘๕๔๑</p> |
| <p>4. Mr. Somphote Nimsanticharean</p> <p>Instructor and Researcher Ranong Coastal Fisheries Research Center Kasetsart University</p> | <p>นาย สมโภชน์ นิ่มสันติเจริญ</p> <p>อาจารย์และนักวิจัย สถานีวิจัยทรัพยากรชายฝั่ง ระนอง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> |
| <p>5. Mr. Watchara Tiphong</p> <p>Save Andaman Project Coordinator for Save Andaman Satun Province Tel: 01-9691329</p> | <p>นาย วัชร ทิพทอง</p> <p>ผู้ประสานงานโครงการฟื้นฟูชุมชนชายฝั่งอันดามัน จ. สตูล โทร ๐๑-๙๖๙๑๓๒๙</p> |
| <p>6. Mr. Anek Punsakun</p> <p>Chairman of the Fisherfolk Association of</p> | <p>นาย อเนก พันสกุล</p> <p>ประธานชมรมชาวประมงพื้นบ้าน จ. สตูล</p> |

| | |
|---|--|
| Satun 80 Mo 1, Tambol Lagu, Satun Province | ๘๐ หมู่ ๑ ต.ละงู จ. สตูล |
| 7. Mr. Aree Thingwang Committee Member of the Fisherfolk Association of Satun 379 Mo 14, Tambol Lagu, Amphur Lagu Satun Province | นาย อารีย์ ดิงหวัง กรรมการชมรมชาวประมงพื้นบ้าน จ. สตูล ๓๗๙ หมู่ ๑๔ ต.ละงู อ.ละงู จ. สตูล |
| 8. Mr. Yurad Malalai Chairman of the Community Fishing Port 40/3 Mo 3, Tambol Konklan, Amphur Tungwa Satun Province | นาย ยูราด มาลาลัย ประธานแพปลาชุมชน อ.ทุ่งหว้า ๔๐/๓ หมู่ ๓ ต.ขอนแก่น อ.ทุ่งหว้า จ.สตูล |
| 9. Mr. Chern O-mane Provincial Fisheries Officer Amphur Lagu, Tambol Klongkud Satun Province, 91110 Tel: 074-730618, 01-8569539 Fax: 074-730618 | นาย เจริญ โอมณี เจ้าพนักงานประมง สำนักงานประมงอำเภอละงู อำเภอละงู ต. คลองขุด อ. ละงู จ.สตูล ๙๑๑๐ โทร. ๐๗๔-๗๓๐๖๑๘ และ ๐๑-๘๕๖๙๕๓๙ แฟกซ์. ๐๗๔-๗๓๐๖๑๘ |
| 10. Mr. Padet Topalad Chief of Mangrove Community 395 Mo. 18, Tambol Lagu Aumphor Lagu, Satun Province 91110 Tel: (074) 781875, (04) 1948685 | นาย เสด็จ โต้ะปลัด ประธานกลุ่มอนุรักษ์ป่าชายเลนชุมชน ๓๙๕ หมู่ ๑๘ ต. ละงู อ. ละงู จ.สตูล โทร. ๐๗๔-๗๘๑๘๗๕ และ ๐๔-๑๙๔๘๖๘๕ |
| 11. Mr. Tawesak Wangsabau Chairman of the Small Fisheries Association 1700 Mo 4, Tambol Lagu, Aumphor Lagu Satun Province Tel: (074) 781414, (01) 0950590 | คุณ ทวีศักดิ์ หวังสนู ประธานชมรมชาวประมงพื้นบ้าน ๑๗๐๐ หมู่ ๔ ต.ละงู อ.ละงู จ. สตูล ๙๑๑๐ โทร ๐๗๔-๗๘๑๔๑๔ และ ๐๑-๐๙๕๐๕๙๐ |
| Department of Fisheries | กรมประมง |
| 12. Dr. Kanit Naksung Chief, Human Resource Development Group, Fisheries Technology Transfer Division, Fisheries Development and Technology Transfer Bureau Chatchai Building, Department of Fisheries Chatujak, Bangkok 10900 Tel: 02-5580231 Fax: 02-558-0232 | ดร. คณิต นาคสังข์ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการประมง อาคารเซิดชาขอมมาตยกุล กรมประมง เขตจตุจักร กทม. ๑๐๙๐๐ โทร. ๐๒-๕๕๘๐๒๓๑ และ ๐๕-๑๖๒๐๐๕๐ โทรสาร ๐๒-๕๕๘๐๒๓๒ อีเมลล์ k_naksung@yahoo.com |

| | |
|---|---|
| Email: k_naksung@yahoo.com | |
| Coastal Habitats and Resources Management Project (CHARM) | โครงการ CHARM |
| 13. Mr. Sonchai Tadnavanitj Director Plodprasob Bld.4th floor, Department of Fisheries Kasetsart campus, Chatudjak, Bangkok 10900 Tel/Fax: 02-5798200 Email: sanchaitan@yahoo.com | นาย สัตยชัย ตัณฑวานิช ผู้อำนวยการฝ่ายไทยโครงการ CHARM อาคารปลอดประสพ ชั้น ๔ กรมประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เขตจตุจักร กรุงเทพ ๑๐๕๐๐ โทร/โทรสาร ๐๒-๕๗๙๘๒๐๐ อีเมล sanchaitan@yahoo.com |
| Prince of Songkhla University | มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ |
| 14. Dr. Wilaiwan Charearnkunanon Instructor Prince of Songkhla University Faculty of Natural Resources Hatyai, Songkhla, 90112 Tel: 074-282326, 04-1942855 Fax: 074-212845, 074-212782 Email: wilaiwan.cha@psu.ac.th | ดร. วิไลวรรณ เจริญคุณานนท์ อาจารย์ คณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อ.หาดใหญ่ จ. สงขลา ๙๐๑๑๒ โทร. ๐๗๔-๒๘๒๓๒๖ และ ๐๔-๑๙๔๒๘๕๕ โทรสาร ๐๗๔-๒๑๒๘๔๕ และ ๐๗๔-๒๑๒๗๘๒ อีเมลล์ : wilaiwan.cha@psu.ac.th |
| Satun Province | จังหวัด สตูล |
| 15. Mr. Chanit Chimsa-ad Provincial Fisheries Officer Office of Satun Provincial Fisheries Office 443 Mo 6, Yontrakan Kamtorn Rd. Tambol Klongkud, Amphur Moug Satun Province Tel: 074-11140, 074-2961360 Fax: 074-730618 | นาย ชนิตร์ นิมสะอาด สำนักงานประมงจังหวัดสตูล ๔๔๓ หมู่ ๖ ถ.ยนตรการกำธร ต.คลองขุด อ.เมือง จ.สตูล โทร. ๐๗๔-๑๑๑๔๐ และ ๐๗๔-๙๖๑๑๖๐ โทรสาร ๐๗๔-๗๓๐๖๑๘ |
| 16. Mrs. Orawan Singpongsata Provincial Administrative Officer Pumejoradon Rd., Tambol Pimarn Amphur Moug, 91000 | นาง อรวรรณ สิ้นพงศา เจ้าพนักงานธุรการ ๕ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ถ.ภูมิจรดล ต.พิมาร อ.เมือง จ.สตูล ๙๑๐๐๐ |
| 17. Mrs. Suree Numard Chief of Tambol Tungbulang Administrative | นาง สุรี หนูหมาด นายก อบต. ทุ่งนุหลั่ง |





| | |
|---|---|
| Organization 68 Mo 5, Tambol Tumoloung, Amphur Tounglong | ๖๘ หมู่ ๕ ต.ทุ่งบุหลัง จ.สตูล |
| 18. Mr. Tasa Itithi 12/2 Mo 3, Tambol Kouankan, Amphur Moug | นาย ตะสา อิติถิ ประมงอาสา ต.ควนขัน ๑๒/๒ หมู่ ๓ ต.ควนขัน อ.เมือง จ.สตูล |
| 19. Mr. Sommai Seangchoke Commercial Fishers Amphur Lagu | นาย สมหมาย เสียงโชค ประมงพาณิชย์ อ.ละงู |
| 20. Mr. Niwat Suksanee Tarutau National Park Tarutau Island, Tambol Paknam, Amphur Lagu | นาย นิวัฒน์ สุขเสนีย์ อุทยานแห่งชาติตะรุเตา ต.ปากน้ำ อ.ละงู จ.สตูล |
| 21. Mr. Yuna Longsaman 180 Mo 1, Tambol Paknam, Amphur Lagu | นาย ยูนา หลงสมัน ๑๘๐ หมู่ ๑ ต.ปากน้ำ อ.ละงู จ.สตูล |
| 22. Mr. Dacham Laman 90 Mo 3, Tambol Koh-sahrai, Amphur Moug Tel: 09-4637699 | นาย คี๊ฉีม แลหมั่น ๕๐ หมู่ ๓ ต.เกาะสาหร่าย อ.เมือง จ.สตูล โทร ๐๙-๔๖๓๗๖๙๙ |
| 23. Mr. Lead Mengsai 207 Mo 2 Tambol Saton, Amphur Taphae | นาย เหลด เมงไซ ๒๐๗ หมู่ ๒ ต.สาทร อ.ท่าแพ จ.สตูล |
| 24. Mr. Yuden Khunra Committee Member of the Satun Fisherfolk Association 108 Mo 8, Tambol Lagu, Amphur Lagu | นาย สุธเดิน ขุนรา กรรมการชมรมชาวชาวประมงพื้นบ้าน จ.สตูล ๑๐๘ หมู่ ๘ ต.ละงู อ.ละงู จ.สตูล |
| 25. Mr. Mad Tingwang 213 Mo 2, Tambol Paknam, Amphur Lagu | นาย หมาด ดิงหวัง ๒๑๓ หมู่ ๒ ต.ปากน้ำ อ.ละงู จ.สตูล |
| 26. Mr. Yakop Rakchard Tambol Administrative Officer 57 Mo 2, Tambol Tungbulang, Amphur Tungwa | นาย ยะโกป รักชาติ อบต ๕๗ หมู่ ๒ ต.ทุ่งบุหลัง อ.ทุ่งหว้า จ.สตูล |
| 27. Mr. Arun Tuprasit Satun Fisheries Association | นาย อรุณ ฐุประสิทธิ์ สมาคมประมงจังหวัดสตูล |
| 28. Mr. Sontaya Boonsuk | นาย สอนทยา บุญสุข |





| | |
|--|--|
| Satun Marine Fisheries Center 462 Mo 3, Tambol Tammalang Amphur Moug, 91000 Tel: 074-721710 | นักวิชาการประมง สถานีประมงจังหวัดสตูล ๔๖๒ หมู่ ๓ ต.ตำมะลัง อ.เมือง จ.สตูล ๙๑๐๐๐ โทร ๐๗๔-๗๒๑๗๑๐ |
| 29. Mr. Kampon Loychuen Satun Marine Fisheries Station | นาย กำพล ลอยชื่น นักวิชาการประมง สถานีประมงจังหวัดสตูล |
| Trat Province | จังหวัดตราด |
| 30. Mr. Gunasombat Sirisombat Provincial Fisheries Officer Office of Trat Provincial Fisheries Chonpathan Rd., Amphur Moug Trad Province Tel: 039-511269, 09-6036589 | นาย กุณสมบัติ ศิริสมบัติ สำนักงานประมงจังหวัดตราด ถ. ชลประทาน อ. เมือง จ. ตราด โทร. ๐๓๙-๕๑๑๒๖๙ และ ๐๙-๖๐๓๖๕๘๙ |
| 31. Mr. Thanich Poolthong Provincial Fisheries Officer | นาย ธนิช พูลทอง สำนักงานประมงจังหวัดตราด อีเมล thanich@totonline.net , thanich@thaimail.com |
| 32. Mr. Swong Suksomrump Provincial Fisheries Officer 409/4 Mo 8 Tambol Wangkrajae, Amphur Moug | นาย สวอง สุขสมรุมภ์ สำนักงานประมงจังหวัดตราด ๔๐๙/๔ หมู่ ๘ ต.วังกระแจะ อ.เมือง จ.ตราด |
| 33. Mr. Piwan Si-in Chairman of Council Leamklad Tambol Administrative Organization 14 Mo2, Tambol Leamklad, Amphur Moug Trat Province, 23000 Tel: 039-584233, 04-7037179 Fax: 039-584233 | นาย ไพวัลย์ สีอิน ประธานสภา อ.บ.ต. องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมกลัด ต. แหลมกลัด อ. เมือง จ. ตราด ๒๓๐๐๐ โทร. ๐๓๙-๕๘๔๒๓๓, ๐๔-๗๐๓๗๑๗๙ โทรสาร ๐๓๙-๕๘๔๒๓๓ |
| 34. Mr. Somnuk Hongwisej Deputy Chairman Leamklad Tambok Administrative Organization 19 Mo 10, Tambol Leamklad, Amphur Maung Trat Province, 23000 Tel: 039-584233, 09-0951588 Fax: 039-584233 | นาย สมนึก หงษ์วิเศษ รองนายก อ.บ.ต. องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมกลัด ๑๙ หมู่ ๑๐ ต. แหลมกลัด อ. เมือง จ. ตราด ๒๓๐๐๐ โทร. ๐๓๙-๕๘๔๒๓๓, ๐๙-๐๙๕๑๕๘๘ |



| | |
|---|---|
| | โทรสาร ๐๓๕-๕๘๔๒๓๓ |
| 35. Mr. Somnuk Tanya 130 Mo 1, Tambol Auyai, Amphur Maung | นาย สมนึก ชาญญา ๑๓๐ หมู่๑ ต.อ่าวใหญ่ อ.เมือง จ.ตราด |
| Trang Province | |
| 36. Mrs Arporn Meechukhan Trang Provincial Fisheries Officer City Hall, 5th Floor Pattalung Rd., Amphur Moug Trang Province, 92000 Tel: 075-218541, 01-8964967 Fax: 075-218541 Email: arporn_meechukant@yahoo.com | นาง อารporn มีชูขันธุ์ สำนักงานประมงจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น ๕ ถ. พัทลุง อ. เมือง จ. ตรัง ๕๒๐๐๐ โทร ๐๓๕-๒๑๘๕๔๑ และ ๐๑-๘๖๔๕๖๓ โทรสาร ๐๓๕-๒๑๘๕๔๑ อีเมลล์ : arporn_meechukant@yahoo.com |
| 37. Mr. Sommai Madthing Member of Trang Fisherfolk Association 87 Mo 5, Tambol Kaumaikaew, Amphur Sikao Tel: 01-7376792, 075-220471 Fax: 075-220471 | นาย สมหมาย หมาดทิ้ง ชมรมชาวประมงพื้นบ้าน จ.ตรัง ๘๗ หมู่๕ ต.เขาไม้แก้ว อ.สิเกา โทร ๐๑-๗๓๗๖๗๕๒ และ ๐๓๕-๒๒๐๔๗๑ โทรสาร ๐๓๕-๒๒๐๔๗๑ |
| 38. Mr. Seri Tongwicha Member of Trang Fisherfolk Association 8 Mo 4, Tambol Kaumaikaew, Amphur Sidao Tel: 06-7004654 | นาย เสรี ต้นวิชา ชมรมชาวประมงพื้นบ้าน จ.ตรัง ๘ หมู่๔ ต.เขาไม้แก้ว อ.สิเกา จ.ตรัง โทร ๐๖-๗๐๐๔๖๕๔ |
| 39. Mr. Jongrak Jaisamut Tambol Administrative Officer 30/2 Mo 7, Tambol Takham, Amhour Palean | นาย จงรัก ใจสมุทร อบต.ท่าข้าม ๓๐/๒ หมู่๗ ต.ท่าข้าม อ.ปะเหลียน จ.ตรัง |
| 40. Mr. Anusit Li-so 74 Mo 4, Amphur Banglad, Tambol Kantang | นาย อนุสิต ลิโสะ อบต ๗๔ หมู่๔ ต.บางลัด อ.กันตัง จ.ตรัง |
| Observers | |
| 41. Mr. Niklas Innes-Taylor Coordinator, Aqua Outreach Programme Asian Institute of Technology | |




| | |
|--|---|
| <p>Tel: +66 (0) 1873 1920 Fax: +66 (0) 4230 4494 Email: nickIT@ait.ac.th</p> | |
| <p>42. Mr. Wan Mohamad Aznan bin Abdullah</p> <p>Fisheries Officer Pejabat Perikanan Negeri Tingkat 5, Wisma Persekutuan Jalan Kampung Baru 05000, Alor Setar, Kedah Tel: 04-734 2135 / 734 2137 Fax: 04-730 4623</p> | |
| <p>43. Mr. Mahadzir bin Ibrahim</p> <p>Chairman of KEN Kuala Triang Pejabat Perikanan Daerah 07000, Bukit Malut Tel: 04-966 5935 Fax: 04-966 5937</p> | |
| <p>44. Ms. Sirisuda Jamnongtong</p> <p>Doctoral Student Prince of Songkhla University Tel: 01-8992365, Fax: 074-212782 Email: sirisudayui@yahoo.com</p> | <p>นส ศิริสุดา จำนงทรง นักศึกษาปริญญาเอก โทร. ๐๑-๘๙๙๒๓๖๕ โทรสาร ๐๗๔-๒๑๒๗๘๒ อีเมลล์ : sirisudayui@yahoo.com</p> |
| SEAFDEC Secretariat | ซีฟเด็ค สำนักงานเลขานุการฯ |
| <p>45. Dr. Siri Ekmaharaj</p> <p>Secretary-General of SEAFDEC Suraswadi Building PO Box 1046 Kasetsart University Post Office Bangkok 10903 Tel: (662) 9406326 to 9 Fax: (662) 9406336 Email: sg@seafdec.org</p> | <p>ดร. สิริ เอกมหาราช เลขานุการ ศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อาคารสุรัสวดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตู้ ปณ.๑๐๔๖ ไปรษณีย์เกษตรศาสตร์ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๓ โทร. ๐๒-๕๔๐๖๓๒๖ - ๙ โทรสาร ๐๒-๕๔๐๖๓๓๖ อีเมลล์ : sg@seafdec.org</p> |
| <p>47. Dr. Magnus Torell</p> <p>Senior Advisor Tel: (662) 9406326 ext 103 Email: magnus@seafdec.org</p> | <p>ดร. แมกนัส โทเรล ที่ปรึกษาอาวุโส อีเมลล์ magnus@seafdec.org</p> |





| | |
|---|---|
| <p>46. Ms. Pouchamarn Wongsanga</p> <p>Information Program Coordinator SEAFDEC Secretariat Tel: (662) 9406326, (668) 51516151 Email: pouch@seafdec.org</p> | <p>พจมาน วงษ์สง่า</p> <p>ผู้ประสานงานแผนงานสารสนเทศ</p> <p>อีเมล pouch@seafdec.org</p> |
| <p>47. Dr. Worawit Wanchana</p> <p>Program Manager and Acting SEAFDEC-Sida Project Manager Tel: (662) 9406326, (669) 4889644 Email: worawit@seafdec.org</p> | <p>ดร. วรวิทย์ วัลยนา</p> <p>ผู้จัดการ โครงการฯ</p> <p>อีเมล worawit@seafdec.org</p> |
| <p>SEAFDEC Training Department</p> | <p>ซีพีดีค สำนักงานฝ่ายฝึกอบรม</p> |
| <p>48. Ms. Arpaporn Eiamsa-ad</p> <p>Fisheries Extension Officer Fisheries Extension Division PO Box 97, Phrasamutchedi, Samut Prakarn 10290, Thailand Tel: (662) 4256122, (666) 0134606 Fax: (662) 4256111 Email: arpaporn@seafdec.org</p> | <p>นส อภาภรณ์ เอี่ยมสะอาด</p> <p>เจ้าหน้าที่ส่งเสริม</p> <p>แผนกส่งเสริมการประมง</p> <p>โทร. 0-2425-6122, 0-6013-4606</p> <p>อีเมลล์ : arpaporn@seafdec.org</p> |





| |
|---|
|     |
| การฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการ จัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่าง รับผิดชอบ" |
| ศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ |





| |
|--|
|     |
| วัตถุประสงค์ |
| "ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของทรัพยากร มนุษย์เพื่อสนับสนุนการจัดการทรัพยากร ชายฝั่ง โดยใช้ความเชื่อมโยงและ ประสบการณ์ที่ได้เรียนรู้จากโครงการและการ ริเริ่มต่างๆที่ทำกิจกรรมเกี่ยวข้องๆ...." |





| |
|--|
|     |
| วัตถุประสงค์เฉพาะกิจ |
| <ul style="list-style-type: none">■ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาได้ เรียนรู้จากประสบการณ์ของชุมชนฯในเรื่อง การจัดการทรัพยากรชายฝั่ง■ เป็นเวทีที่จะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพ ให้การประสานงานและความร่วมมือ ระหว่างภาคส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้องในการ ดูแล จัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่าง รับผิดชอบ |

| |
|--|
|     |
| ประสบการณ์ |
| <ul style="list-style-type: none">■ ข้อมูลสนับสนุนเพื่อการวางแผนเพื่อการ บริหารจัดการทรัพยากรชายฝั่ง■ การมีส่วนร่วม ในกระบวนการเพื่อจัดทำ นโยบายร่วมกันดูแลรักษา ใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรชายฝั่ง โดยชุมชน■ ผู้ใช้ทรัพยากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ใน เรื่องขอบเขตของอำนาจและความ รับผิดชอบของตน |

| | |
|---|--|
|     | |
| สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ ได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เพื่อนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์เพื่อสนับสนุนการจัดการฯ ■ คำแนะนำสำหรับการเพิ่มประสิทธิภาพในส่วนของความร่วมมือและประสานงานกันระหว่างองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องๆ ในการบริหาร ดูแล และจัดการทรัพยากรชายฝั่ง | |

| | |
|--|--|
|     | |
| ผู้เข้าร่วมประชุม | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ ตัวแทนจากส่วนกลางและภูมิภาค (กรมประมง โครงการจัดการทรัพยากรชายฝั่ง ฯลฯ) ■ ตัวแทนส่วนท้องถิ่น (ประมงจังหวัด ประมงอำเภอ อบจ อบต ชาวประมง สมาคม ฯลฯ) ■ อื่นๆ (อาจารย์ นักศึกษา ฯลฯ) | |

| | |
|--|--|
|     | |
| วาระการประชุม | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ นโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งและท่าประมงอย่างรับผิดชอบ ■ นำเสนอประสบการณ์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งฯ ■ นำเสนอกรณีศึกษาและประสบการณ์จาก FAO และโครงการอื่นๆ ในอันดามัน ■ กรณีศึกษาประสบการณ์ในพื้นที่ (ป่าเลนโดยชุมชน การจัดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การจัดการวิสาหกิจชุมชน) | |

| | |
|--|--|
|     | |
| วาระการประชุม | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมและแนวทางสำหรับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในอนาคตเพื่อการดูแล จัดการทรัพยากรชายฝั่งและท่าประมงอย่างรับผิดชอบ ■ การจัดการทรัพยากรชายฝั่งของประเทศเกาะลันตาวิมาเลเซีย และข้อเสนอแนะเพื่อการประสานงานในอนาคต | |

Annex 3 Agenda and Arrangement of the Training

| Time | Agenda/Topics | Moderators/Facilitator | Panelists | Respected Outputs |
|---|--|--|--|--|
| Day One (27 June 2006 at Pinnacle Hotel) | | | | |
| 0830-0900h | Registration at Tarutao room, 2 nd fl. | SEAFDEC | | |
| 0900-0930h | Introduction to objectives, background, results of the events in Trad and Trang, and introduction to the Training | | | Participants know objectives of the training, background, and major outputs from the sequence of the past events organized. |
| 0930-1000h | Welcome session | Ms Pouchamarn Wongsanga, Dr Magnus Torell and Dr Kanit Naksung | | |
| 1000-1030h | Opening and Special Lecture on “Provincial Policy in HRD for Coastal Resources Management and Responsible Fisheries” | Satun Provincial Governor | | Participants know provincial policy on HRD to support responsible fisheries management and coastal resources management. |
| 1030-1045h | Refreshment break | SEAFDEC | | |
| 1045-1100h | Group Dynamic | Ms Arpaporn | | Participants are getting to know each other. |
| 1100-1230h | Lessons learnt and sharing experiences on “HRD for Responsible Coastal Fisheries Management” | Dr Somsak Boromthanasarat | Representative from 1) Satun small-scale fishers association; 2) Trang small-scale representative; 3) Trad small-scale fisheries community; | Participants obtain knowledge from the lessons learned based on the experiences of the HRD for coastal resources management activities in Satun Province and other |

| | | | | |
|---|---|---|---|--|
| | | | 4) Chairman of Satun Fisheries Association; 5) DOF representative; and 7) National Park: Forestry Department representative | relevance agencies such as DOF, DMCR and Forestry Department |
| 1230-1330h | Lunch (Halal food will be provided) | SEAFDEC | | |
| 1330-1430h | Case studies and lessons learned from FAO and others relevance projects in Andaman | Dr Somsak Boromthanasart | CHARM, Dr Kangwan Jantrarachote, Mr Somphote Nimsanticharearn, Mr Yurad Malaisai, and Mr Aree Pitiwang | Participants know constraints and problems based on the experiences and lessons learned from CHARM, FAO projects initiated/implementing in the area of Andaman on the issues related to HRD for responsible fisheries management and coastal resources management. |
| 1430-1445h | Refreshment break | | | |
| 1445-1530h | Wrap-up issues discussed of the day | SEAFDEC, Worawit | All participants | |
| 1530-1600h | Explanation of the activities in the following days and leave hotel for Petra National Park | Worawit and Mr Charearn (Lagu District Fisheries officer) | | |
| 1800-1900h | Dinner (will be provided) | SEAFDEC | All participants | |
| Day Two (Wed. 28 June 2006, Petra National Park) | | | | |
| 0700-0800h | Breakfast (at Bara Resort) | SEAFDEC | | |

| | | | | |
|------------|--|--|--|---|
| 0830-1030h | Explanation of the Group work and spilt into three groups: <u>Group I</u> - Coastal resources management and mangrove community-based management; <u>Group II</u> - Management of post-natural disaster and Agro-tourism (agriculture-based) management after the natural disaster; and <u>Group III</u> - Coastal resources management and community-based fishing port management | Mr Watchara Tiptong, SAVE Andaman Network Coordinator and SEAFDEC | Group I Mr Anek Pansakul and Padej Topalad; Group II Mr Taweesak Wangsabun and Mr Yuna Longsaman; and Group III Mr Yurad Malasai | Participants of each group know and learn from the experiences of each group. |
| 1030-1045h | Refreshment break (at the site) | SEAFDEC and Mr Charearn | | |
| 1045-1230h | -ditto- | | | |
| 1230-1330h | Lunch (at the site) | SEAFDEC | | |
| 1330-1430h | Summary of the major issues from the groups work | | All participants | |
| 1430-1445h | Refreshment break (together at Petra) | | | |
| 1445-1600h | Plenary discussion “Knowledge and experiences on HRD for coastal resources management and responsible fisheries” from the case study in three groups | Mr Watchara Tiptong | Representatives of the group | Participants share and exchange the results of the group work. |
| 1600-1630h | Wrap-up of the day and recommendation for future HRD activities at community level and provincial policy and/or national policy for HRD in fisheries management and responsible | Mr Watchara Tiptong | | General recommendation for future improvement and development of human resources at various level to support sustainable coastal resources management and |

| | | | | |
|--|---|-------------------------|---|--|
| | fisheries | | | responsible fisheries based on the group discussion. |
| 1630-1645h | Explanation of the activities of the following day | SEAFDEC and Mr Charearn | | |
| 1645-1800h | Dinner (will be provided) | SEAFDEC | | |
| Day Three (Thu 29 June 2006 at Petra National Park) | | | | |
| 0700-0800h | Breakfast | SEAFDEC | | |
| 0900-1000h | Conclusion of the results from the first two days of the training | SEAFDEC | | |
| 1000-1045h | Group Work: Directions and way forward of HRD for coastal resources management and responsible fisheries” | Group representative | All participants, Grouping by province: Trad, Trang and Satun | Brainstorming, based on experiences of each province, on the topic mentioned. |
| 1045-1100h | Refreshment break | | | |
| 1100-1230h | -ditto- | | | |
| 1230-1330h | Lunch | | | |
| 1330-1500h | Presentation of Group Work | Dr Somsak | All participants | More specific and general recommendation of the future direction and way forward to improve and develop human resources to support sustainable fisheries management based on the group work by province. |
| 1500-1515h | Refreshment break | SEAFDEC and Mr Charearn | All participants | |
| 1515-1545 | Presentation “Costal resources and | Dr Somsak | | - to obtain knowledge on the |

| | | | | |
|---|--|---------------------------------|------------------|--|
| | fisheries management of Malaysia and Langawi” | | | management of coastal and fisheries resources in Langawi Malaysia |
| 1545-1630h | Open session: recommendations and discussion on the in-country/regional/international coordination on HRD for coastal resources management and responsible fisheries | Dr Somsak | All participants | - directions for the possible coordination between Thailand and Langawi, and other relevance issues |
| 1800-2100h | Welcome Dinner and Group Dynamic Activities | SEAFDEC – Arpaporn and her team | | |
| Day Four (Fri 30 June 2006 at Petra National Park) | | | | |
| 0700-0800h | Breakfast | SEAFDEC | | |
| 0800-0930h | Conclusion and recommendations of the Training | SEAFDEC | | More specific and general recommendations of the future direction and way forward to improve and develop human resources at various level to support sustainable fisheries management. |
| 0930-1000h | Closing | SEAFDEC SG | | |
| 1015-1030h | Refreshment break and leave Petra National Park | SEAFDEC | | |

ภาคผนวกที่ ๓ วาระและกำหนดการ

| เวลา | วาระ /เนื้อหา | วัตถุประสงค์ | ผู้ดำเนินรายการ | ผู้ร่วมอภิปราย | สิ่งที่ต้องบรรลุ |
|---------------|---|--|---|----------------|--|
| 08.30 - 09.00 | ลงทะเบียน ณ ห้องประชุม | - ลงทะเบียนเพื่อทราบรายชื่อผู้เข้าร่วม - เพื่อบันทึกเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการติดต่อสื่อสารกันในอนาคต | SEAFDEC | | - ชื่อ นามสกุล และสถานที่ติดต่อ |
| 09.00 – 09.30 | กล่าวรายงาน,วัตถุประสงค์การจัดงาน ที่มาและผลจากการจัดที่ตราดและตรัง และนำเสนอข้อมูลความสำคัญของทรัพยากรชายฝั่งและความจำเป็นต่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้รู้ที่มาที่ไปของกิจกรรม - เพื่อแนะนำผู้เข้าร่วมที่มาจากหลากหลายให้ประธานได้รู้จัก - เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมเห็นประโยชน์และคุณค่าที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมโครงการที่ผ่านมา | SEAFDEC วรวิทย์ | | - ผู้เข้าร่วมทราบวัตถุประสงค์เป้าหมายของกิจกรรมของโครงการ - ผู้เข้าร่วมเห็นคุณค่าที่เกิดจากกิจกรรมที่ผ่านมาและตระหนักถึงความสำคัญคุณค่าของทรัพยากรประมง / ชายฝั่งทะเล |
| 09.30 – 10.00 | กล่าวต้อนรับ | - เพื่อต้อนรับผู้เข้าร่วมฯ - เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมได้เห็นความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์และทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง | พจมาน วงศ์สง่า, Dr Magnus Torell และ ดร คณิศร์ นาคสังข์ | - | - ผู้เข้าร่วมได้ตระหนักถึงความสำคัญของตนในการเข้าร่วมสัมมนา |

| | | | | | |
|---------------|---|--|-----------------------------------|--|--|
| 1000 – 1030 | กล่าวเปิดอบรมและสัมมนา และบรรยายพิเศษ “นโยบาย จังหวัดสตูลในการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ เพื่อการจัดการทรัพยากร ชายฝั่งและการทำประมง อย่างรับผิดชอบ | - เพื่อสร้างแรงจูงใจและเป็นกำลังใจ แก่ผู้เข้าร่วม - เพื่อจุดประกายความคิดให้ ผู้เข้าร่วมเห็นแนวทางของเนื้อหา การอบรมและสัมมนาที่สามารถ นำไปสู่แผนปฏิบัติในระดับท้องถิ่น ได้ | ผู้ว่าราชการ จังหวัดสตูล | - | - ผู้ว่าราชการจังหวัด สตูลบรรยายด้วยตัวเอง - ผู้เข้าร่วมได้ทราบ ยุทธศาสตร์จังหวัดสตูล ด้านการพัฒนาชุมชน ประมงและการทำ ประมงอย่างรับผิดชอบ ในจังหวัดสตูล |
| 10.30 – 10.45 | เบรก (อาหารว่าง) | | SEAFDEC | | |
| 10.45 - 11.00 | กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อ สร้างความคุ้นเคย | - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้มีความสนิท สนม เป็นกันเอง นำไปสู่การ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ในขณะที่อยู่ร่วมกัน - เพื่อสร้างแนวทางการประสานงาน ในทางปฏิบัติหลังปิดงานสัมมนา | SEAFDEC นส. อภาภรณ์ และ คณะ | | ผู้เข้าร่วมจาก 3 จังหวัด (ตราด / ตรัง/สตูล) และ หน่วยงานต่างๆ ได้สนิท สนมกัน |
| 11.00 – 12.30 | นำเสนอประสบการณ์และ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรื่อง “การพัฒนาทรัพยากร มนุษย์เพื่อการจัดการ | - เพื่อเป็นการเปิดประเด็นให้ ตัวแทนจากส่วนงานราชการและ ส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้องในการ นำเสนอประสบการณ์ หน้าที่ | ดร. สมศักดิ์ บรม รัตนัน | 1. ตัวแทนชมรม ชาวประมง พื้นบ้าน จ.สตูล | ได้รับรู้และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ซึ่งกันและ กันระหว่างภาคส่วน ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการ |

| | | | | | |
|---------------|--|--|----------------------------|---|--|
| | ทรัพยากรชายฝั่งอย่าง รับผิดชอบ” | รับผิดชอบในการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์เพื่อสนับสนุนการจัดการ ทรัพยากรชายฝั่งอย่างยั่งยืน | | 2. ตัวแทน ชาวประมง พื้นบ้าน จ. ตรัง 3. ตัวแทน องค์กรชุมชน จ.ตราด 4. นายกสมาคม ประมง จ. สตูล 5. ตัวแทนกรม ประมง 7. ตัวแทนกรม อุทยาน | พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสนับสนุนการจัดการ ทรัพยากรชายฝั่งอย่าง ยั่งยืน |
| 12.30 – 13.30 | อาหารเที่ยง (อาหารอิสลาม) | | | | |
| 13.30 – 14.30 | นำเสนอกรณีศึกษาและ ประสบการณ์ จาก FAO และ โครงการอื่น ๆ ในอันดามัน | -เพื่อสร้างการเรียนรู้ให้ผู้เข้าร่วมได้ เห็นประสบการณ์ที่ผ่านมาว่าได้มี การปฏิบัติงานกันมาบ้างแล้วใน บางพื้นที่ -เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมเกิด ความคิด มองเห็นแนวทางใน | ดร. สมศักดิ์ บรมธนรัตน์ | คุณดำรงค์ ศิลป ชัย (ตัวแทน โครงการ CHARM), ดร.กังวาลย์ จันทร์โชติ, คุณ | -ผู้ดำเนินรายการได้ให้ ผู้เข้าร่วมเสวนานำเสนอ ประสบการณ์ในเวลา ที่เท่าเทียมกัน -ผู้เข้าร่วมได้รับรู้ ประสบการณ์จากชุมชน |

| | | | | | |
|---------------|--|--|--|---|--|
| | | ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการทำประมงโดยรับผิดชอบ | | สมโภชน์ นิมลันติ เจริญ, คุณยู หลาด มาลาสัย และคุณ อารีย์ ดิง หวัง | ประมง/ประมงพาณิชย์/ กรมประมง/กรม ทรัพยากรทางทะเลและ ชายฝั่ง -ผู้ดำเนินรายการสรุป ประเด็นเนื้อหาและให้ผู้ ร่วมเสวนาเพิ่มเติม |
| 14.30 – 14.45 | เบรก (อาหารว่าง) | | SEAFDEC | | |
| 14.45 – 15.30 | อภิปราย แลกเปลี่ยน และ สรุปประเด็นสำคัญการ สัมมนา (วันแรก) | -เพื่อให้ผู้ดำเนินรายการเสวนาและ ผู้เข้าร่วมเสวนาบนเวทีได้สรุปประเด็น สำคัญของประสบการณ์ให้ผู้เข้าร่วม ได้ตระหนักเกิดแรงจูงใจที่จะร่วม อภิปราย -เพื่อให้ผู้เข้าร่วมทั้งหมดได้แสดง ความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง สนับสนุนการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง | SEAFDEC วรวิทย์ | ผู้เข้าร่วม สัมมนา | - ผู้เข้าร่วมได้รับรู้ ข้อเสนอแนะ/แนวทาง/ มาตรการจากกรณีศึกษา ของ FAO - ผู้เข้าร่วมได้แสดงความ คิดเห็นและพร้อมร่วม สัมมนาหาแนวทางนำสู่ การปฏิบัติในวันถัดไป |
| 15.30 – 16.00 | ชี้แจงกำหนดการวันต่อไป และออกเดินทางจากโรงแรม ไปอุทยานแห่งชาติหมู่เกาะ เกตุรา | -เพื่อตอกย้ำให้ผู้เข้าร่วมตระหนักใน ประเด็นเนื้อหาที่เกี่ยวข้องถึงความ จำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์และการจัดการ ทรัพยากรประมง ทรัพยากรชายฝั่ง | SEAFDECและ คุณเจริญ โอมณี ประมงอำเภอละงู | | - ประเด็นสำคัญจากงาน สัมมนาวันแรก ตอกย้ำ ความจำผู้เข้าร่วม - ผู้เข้าร่วมเกิดความ พร้อมในการสัมมนาวัน |

| | | | | | |
|-------------|--|--|--|--|-------|
| | | โดยรับผิดชอบ -เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้เตรียมตัวเอง สำหรับการสัมมนาในวันถัดไป | | | ต่อไป |
| 18.00-19.00 | รับประทานอาหารเย็นอาหารร่วมกัน (อาหารอิสลาม) ที่ร้านอาหารกัวลาบารา | | | | |

วันที่สอง (วันพุธที่ 28 มิถุนายน 2549)

| | | | | | |
|---------------|--|--|---|--|--|
| 07.00 - 08.00 | รับประทานอาหารเช้า | | | | |
| 08.30 – 09.00 | ชี้แจงการแบ่งกลุ่มย่อย 3 กลุ่ม ศึกษาประสบการณ์พื้นที่ กลุ่ม 1 การจัดการทรัพยากร ชายฝั่ง และการจัดการป่า ชายเลนโดยชุมชน (บ้านโคกพยอม) กลุ่ม 2 การจัดการทรัพยากร ประมงและ การจัดการท่องเที่ยว เชิงอนุรักษ์ ภายหลัง อุบัติเหตุสึนามิ (บ้าน ป้อเจ็ดลูก) กลุ่ม 3 การจัดการ | -เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้เรียนรู้ จากพื้นที่ชุมชนที่มีประสบการณ์ใน ประเด็นงานสัมมนา -เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ตั้ง ข้อสังเกต/วิเคราะห์และนำเสนอ ความคิดที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์และการจัดการ ทรัพยากรชายฝั่งทะเลให้ยั่งยืน - เพื่อเป็นองค์ความรู้สำหรับแนว ทางการวางแผนในทางปฏิบัติการ ในจังหวัดของผู้เข้าร่วมเอง | คุณวัชรระ ทิพทอง ผู้ประสานงาน SAVE ANDAMAN NETWORK จ. สตุล หรือ SEAFDEC | ผู้เข้าร่วม สัมมนา กลุ่ม 1 คุณเอนก พัน สกุล และคุณเผด็จ ไต้ะปลัด กลุ่ม 2 คุณทวีศักดิ์ หวังสุม และคุณ ยูหนานหลงสมัน | -ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้พูด คุยกับแกนนำกลุ่มใน ชุมชน -ผู้เข้าร่วมสัมมนามี บันทึกเรื่องราวของชุมชน ในประเด็นงานสัมมนา -ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ ให้ ข้อคิดเห็นเสนอแนะ ทิศทางการก้าวหน้า ให้กับองค์กรชุมชน |

| | | | | | |
|---------------|---|---|------------------------------|--|---|
| | <p>ทรัพยากรชายฝั่ง และการจัดการ วิสาหกิจชุมชน (แพ ปลาชุมชน) (ตำบล ขอนแก่น อ. พุ่ง หิ้ว)</p> | | | <p>กลุ่ม 3 -คุณยุทธ มา ลาสัย</p> | |
| 10.30 – 10.45 | เบรก (อาหารว่าง) ในพื้นที่ | | SEAFDECและ คุณเจริญ ไอมณี | | |
| 10.45 – 12.30 | ศึกษาประสบการณ์พื้นที่ (ต่อ) | | | | |
| 12.30 – 13.30 | อาหารเที่ยง ณ พื้นที่ของแต่ละกลุ่ม | | SEAFDEC | | |
| 13.30 – 14.30 | สรุปประเด็น/สาระสำคัญ ข้อสังเกต เกี่ยวกับ กรณีศึกษาพื้นที่ (กลุ่มย่อย เดิม) และเดินทางไปรวมกัน ที่ประชุมรวมกันที่ อุทยาน ภคธรา | - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาในกลุ่ม ย่อย ได้นำความรู้ที่พบเห็นใน ชุมชนของแต่ละคนมารวมกันเพื่อ เตรียมที่จํานำเสนอให้ที่ประชุมรวม | ตัวแทนกลุ่มย่อย | | - ได้ผลสรุปจาก การศึกษาในพื้นที่เพื่อ นำเสนอให้ที่ประชุมรวม |
| 14.30 – 14.45 | เบรก (อาหารว่าง) ที่ อุทยานภคธรา | | | | |

| | | | | | |
|---------------|--|---|---------------------------|-------------------|---|
| 14.45 – 16.00 | เวทีสัมมนา “นำเสนอความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งและการทำประมงอย่างรับผิดชอบ” กรณีศึกษา 3 พื้นที่ | <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาในกลุ่มย่อย ได้นำความรู้ที่พบเห็นในชุมชนของแต่ละคนมารวมกัน - เพื่อเป็นข้อมูลนำเสนอต่อเวทีสัมมนาให้กลุ่มย่อยอื่นๆ และผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับรู้เรื่องราวของชุมชน | คุณวัชระ ทิพทอง | ตัวแทนกลุ่มย่อย | <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มย่อย 3 กลุ่มได้นำเสนอผลสรุปความรู้ที่พบเห็นและข้อสังเกตจากกลุ่ม - ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ร่วมแลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็น ความก้าวหน้าในประเด็นสัมมนา |
| 16.00 - 16.30 | สรุปประเด็นการสัมมนาวันที่ 2 และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในอนาคตเพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งและการทำประมงอย่างรับผิดชอบ ทั้งระดับชุมชน/ระดับจังหวัด และระดับชาติ | เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนานำข้อมูลประเด็นพัฒนา...ไปเชื่อมโยงกับการวางแผนในทางปฏิบัติในท้องถิ่นจังหวัดและระดับประเด็น | คุณวัชระ ทิพทอง | ผู้เข้าร่วมสัมมนา | <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็นเนื้อหา 3 ระดับ ได้นำเสนอต่อเวทีสัมมนา - ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วยที่จะนำเสนอประสบการณ์พื้นที่ไปวางแผนในทางปฏิบัติของจังหวัดตัวเองและระดับประเทศ |
| 16.30 – 16.45 | ชี้แจงกำหนดการวันต่อไป | เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้เตรียมตัวสำหรับการสัมมนาในวันต่อไป | SEAFDEC และคุณเจริญ โอมณี | | คณะผู้จัดได้ชี้แจง |
| 16.45 – 18.00 | ตามอัธยาศัย อาหารค่ำ | | SEAFDEC | | |

วันที่สาม (วันพฤหัสบดีที่ 29 มิถุนายน 2549)

| | | | | | |
|---------------|---|---|---------------------|--|--|
| 07.00 - 08.00 | รับประทานเช้า | | | | |
| 09.00 – 10.00 | สรุปสาระสำคัญจากการ สัมมนา 2 วันที่ผ่านมา | | SEAFDEC | | |
| 10.00 – 10.45 | ประชุมกลุ่มย่อย “แนวทาง พัฒนาศักยภาพทรัพยากร มนุษย์เพื่อการจัดการ ทรัพยากรชายฝั่งและการทำ ประมงอย่างรับผิดชอบ“ (ที่ อุทยานเกษตร) | - ช่วยกันสรุปประเด็นสำคัญให้เป็น แนวทางของจังหวัดเพื่อพัฒนาศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากร ชายฝั่งและการทำประมงอย่างรับผิดชอบ | ตัวแทนกลุ่ม ย่อย | แบ่งกลุ่มย่อยตาม จังหวัด โดยมี เจ้าหน้าที่จาก ส่วนกลางกระจาย ร่วมกลุ่มด้วย | - แนวทางของ จังหวัดเพื่อพัฒนา ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ เพื่อการจัดการ ทรัพยากรชายฝั่ง และการทำประมง อย่างรับผิดชอบ โดยคำนึงถึง กิจกรรมที่กำลัง ดำเนินการอยู่และ ข้อเสนอสำหรับ กิจกรรมที่น่าจะ จัดขึ้นในอนาคต ของแต่ละจังหวัด |

| | | | | | |
|---------------|--|---|------------------------------|-----------------------------|--|
| 10.45 – 11.00 | เบรก (อาหารว่าง) | | | | |
| 11.00 – 12.30 | กระบวนการกลุ่ม (ต่อ) | | ตัวแทนกลุ่ม ย่อย | แบ่งกลุ่มย่อยตาม จังหวัด | |
| 12.30 - 13.30 | อาหารเที่ยง ที่อุทยานเกตรา | | SEAFDECและ คุณเจริญ โอมณี | | |
| 13.30- 15.00 | การนำเสนอของแต่ละกลุ่ม | - เพื่อนำเสนอผลสรุปที่ได้จากการประชุม กลุ่มย่อย | ดร. สมศักดิ์ บรมธนรัตน์ | | - สรุปประเด็น สำคัญๆจากกลุ่ม ย่อยเพื่อเป็น แนวทางให้เห็น ภาพรวมของการ พัฒนาศักยภาพ มนุษย์เพื่อ สนับสนุนการทำ ประมงอย่าง รับผิดชอบและ ยั่งยืน |
| 15.00 - 15.15 | เบรก (อาหารว่าง) | | | | |
| 15.15 - 15.45 | บรรยายพิเศษการจัดการ ทรัพยากรประมงชายฝั่งของ ประเทศมาเลเซีย และบริเวณ เกาะลังกาวิ | - เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนา ทราบข้อมูลเรื่องการบริหารจัดการประมง ชายฝั่งของประเทศมาเลเซีย โดยเฉพาะ อย่างยิ่งที่เกาะลังกาวิ | ดร. สมศักดิ์ บรมธนรัตน์ | | - ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้เห็น ภาพและรับรู้ ข้อมูลเกี่ยวกับการ |

| | | | | | |
|------------------|---|---|---------------------------|-------------------|--|
| | | | | | ดูแล บริหารและ การจัดการ ทรัพยากรชายฝั่ง ทะเลของประเทศ มาเลเซีย |
| 15.45 - 16.30 | ข้อเสนอแนะการอภิปราย ด้านการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์เพื่อการจัดการ ทรัพยากรชายฝั่งและการทำ ประมงอย่างรับผิดชอบ ใน ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ | - เพื่อใช้ผลที่ได้จากการสัมมนาวันที่ ผ่านมาเพื่อนำไปสู่การนำเสนอ ข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่ง และการทำประมงอย่างรับผิดชอบ ใน ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับ นานาชาติ - เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศที่ ทำการประมง - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมจากประเทศไทยและ ต่างประเทศได้สรุปผลสัมมนา รายละเอียดตั้งแต่วันแรกจนถึงวันสุดท้าย เป็นงานวิชาการ | ดร. สมศักดิ์ บรรณรัตน์ | ผู้เข้าร่วมสัมมนา | - แนวทางการ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์เพื่อการ จัดการทรัพยากร ชายฝั่งและการทำ ประมงอย่าง รับผิดชอบต่อ ระดับประเทศ ระหว่างไทยกับ เกาะลังกาวิ ประเทศมาเลเซีย |
| 18.00 น. – 20.00 | กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และ งานเลี้ยงรับรอง | - เพื่อสร้างความสนิทสนมของผู้เข้าร่วม - เพื่อการติดต่อ สร้างความร่วมมือในทาง ปฏิบัติหลังจากงานสัมมนา | SEAFDEC | ผู้เข้าร่วมสัมมนา | - เป็นกันเอง - ความสนิทสนม แน่นแฟ้มมากขึ้น |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | <p>- มีการพูดคุยระหว่างผู้เข้าร่วมต่างจังหวัดและองค์กรร่วมจัดตามอัธยาศัย</p> <p>มีอาหารพอเพียงเต็มที่ ทุกคนรื่นเริง และมีความสุข</p> |
|--|--|--|--|--|--|

วันที่สี่ (วันศุกร์ที่ 30 มิถุนายน 2549)

| | | | | | |
|----------------|--------------------------------------|--|---|--|-------------------------------------|
| 07.00-08.00 | รับประทานเช้า | | | | |
| 08.00 – 09.30 | สรุปผลจากการฝึกอบรมและสัมมนา | - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมจากประเทศไทยและต่างประเทศได้สรุปผลสัมมนารายละเอียดตั้งแต่วันแรกจนถึงวันสุดท้าย เป็นงานวิชาการ | SEAFDEC | | - ร่างสรุปการอบรมและสัมมนาฯ |
| 09.30 – 10 .00 | กล่าวเปิดสัมมนา | เพื่อตอกย้ำผลสัมมนานำไปสู่แนวทางปฏิบัติของแต่ละจังหวัดและเชิงนโยบาย | ดร สิริ เอกมหาราช เลขาธิการศูนย์พัฒนาการประมงฯ | | ผู้เข้าร่วมรับเอกสารผลสรุปงานสัมมนา |
| 10.15 – 10.30 | อาหารว่าง และเดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ | | | | |

Annex 4 Satun Strategies, Framework and Activities in Supporting HRD for Fisheries Management
ภาคผนวกที่ ๔ ยุทธศาสตร์จังหวัด สตูล เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการประมงชายฝั่ง

จังหวัดสตูลมีพื้นที่ประมาณ 2,478 ตร. กม.

ประชากร จำนวน 69,476 คน ครัวเรือน 275,640 คน

นับถือศาสนาอิสลามร้อยละ 73.62

นับถือศาสนาพุทธร้อยละ 26.25 และอื่นๆ 0.13

ข้อมูลด้านการประมง

พื้นที่ทางทะเล 1,118 ตร.กม.

เรือประมงจำนวน 3,762 ลำ

ปริมาณสัตว์น้ำที่จับได้ 96,000 ตัน

มูลค่า 2,415 ล้านบาท

การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง

จำนวนผู้เพาะเลี้ยง 1,731 ราย

ผลผลิต 19,339 ตัน

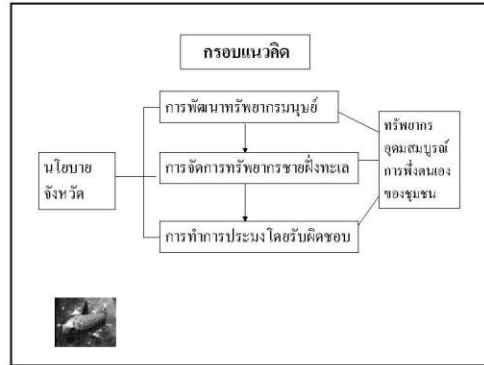
มูลค่า 2,806.5 ล้านบาท

นโยบายของจังหวัดสตูล ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

กับการจัดการทรัพยากรชายฝั่งทะเล

และการทำประมงโดยรับผิดชอบ

1. Match-Maker การจับคู่เอาภาคประชาชน-เอกชนมาเจอกัน Demand และ Supply มาเจอกัน
2. Facilitator อำนาจการสะดวกทุกอย่าง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาหากันได้ภายใต้กฎหมาย หากมีกติกาใดเป็นอุปสรรคก็ต้อนำแก้ไข
3. Sponsor อะไรที่ขาดตกบกพร่อง เป็นค่าใช้จ่ายกลางที่จะก่อให้เกิดการรวมตัวสร้างพลังในการแก้ไขปัญหาที่จะให้การสนับสนุน



การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์คือ

กระบวนการดำเนินงานที่ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มความรู้และทักษะ มีพฤติกรรมการทำงานที่เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นการเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



การทำประมงโดยรับผิดชอบ คือ

การจัดการทำการประมง การอนุรักษ์ และการพัฒนาทรัพยากรที่มีชีวิตในน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีววิทยาการกระบวนการดำเนินงานที่ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มความรู้และทักษะ มีพฤติกรรมการทำงานที่เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



การจัดการทรัพยากรชายฝั่งทะเล คือ

การดำเนินงานระหว่างภาครัฐชุมชนท้องถิ่น และภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กร การฟื้นฟูความสามารถในการทำงานของรัฐบาลชุมชนท้องถิ่นและภาคเอกชน เพื่อให้สามารถจำแนกและดำเนินการแก้ไขปัญหาการจัดการทรัพยากรชายฝั่งให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ :

ความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

และแก้ไขปัญหาความยากจน



1.1 โครงการฟื้นฟูอาชีพกักขังสินค้า

- สนับสนุนโรงซ่อมเรือและเครื่องมือประมง จำนวน 2 แห่ง
- การฟื้นฟูอาชีพการเลี้ยงปลาในกระชัง 21 กลุ่ม 420 ราย
- การปรับเปลี่ยนเครื่องมือประมง 20 กลุ่ม 400 ราย
- สนับสนุนโรงแปรรูปสัตว์น้ำ 2 โรง

1.2 ส่งเสริมเกษตรกรด้านการประมง ชายฝั่งทะเล

- อบรมให้ความรู้ด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ จำนวน 214 ราย



1.3 -การตรวจรับรองมาตรฐานฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง GAP
-การติดตามฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่ขึ้นทะเบียน
1,147 ราย



1.4 โครงการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (Sea food Bank)

-จัดสรรสิทธิการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง 450 ราย
-อบรมให้ความรู้ด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง 1,615 ราย



1.5 การติดตามสุ่มลักษณะของเรือและสะพานปลา

-การติดตามสุ่มลักษณะของเรือประมง 30 ลำ
-การติดตามสุ่มลักษณะสะพานปลาและท่าเรือ 2 แห่ง

2. ยุทธศาสตร์ :

สังคมที่สงบสุขและพึงปรารถนา



2.1 โครงการจัดตั้งอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรชายฝั่งฯ
(งบ CEO 2548)

- อบรมให้ความรู้ด้านการอนุรักษ์ กฎหมายประมง เพื่อเป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่รัฐและช่วยสอดส่องดูแลทรัพยากรในพื้นที่ จำนวน 33 ราย
- สนับสนุนเรือตรวจการประมง จำนวน 1 ลำ เพื่อดำเนินการในการเฝ้าระวังและรักษาทรัพยากรชายฝั่งทะเล

2.2 โครงการประมงอาสา

- อบรมเกษตรกรเป็นประมงอาสา จำนวน 30 ราย

2.3 การควบคุมตรวจการทำประมงชายฝั่งทะเล 180 ครั้ง

2.4 การประชาสัมพันธ์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรประมง 198 ครั้ง

3. ยุทธศาสตร์ :

การพัฒนาให้เกิดดุลยภาพที่ยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตประชาชน

3.1 โครงการเฝ้าระวังป้องกันการทำลายทรัพยากรสัตว์น้ำ

-ผลการดำเนินการ มีผลคดี 15 คดี ผู้ต้องหา 47 ราย ในปี 2548

-ผลการดำเนินคดี มีผลคดี 24 คดี ผู้ต้องหา 96 ราย ในปี 2549

3.2 การปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำชายฝั่ง 33.8 ล้าน ตัวต่อปี

3.3 การเฝ้าระวังคุณภาพน้ำและสัตว์น้ำชายฝั่ง

4. ยุทธศาสตร์ :

การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การสนับสนุนการจัดตั้งชมรมประมงพื้นบ้านจังหวัดสตูล

ดำเนินกิจกรรม

- ครอบคลุม 27 หมู่บ้าน
- สมาชิก 4,796 ราย
- การพัฒนาอาชีพ
- การอนุรักษ์ โดยเน้นการบริหารแบบชุมชนมีส่วนร่วม

สวัสดิ์

กลุ่มที่ ๑ การจัดการทรัพยากรชายฝั่งและการจัดการป่าชายเลนโดยชุมชน (โลกพยอม)

หัวข้อการศึกษาของกลุ่ม

- ปัจจัยในการรวมกลุ่ม
- กระบวนการในการจัดการตั้งกลุ่ม
- การบริหารจัดการกลุ่ม

ปัจจัยในการรวมกลุ่ม

- กลุ่มประมงพื้นบ้านหัวหิน เช่น ปัญหาทรัพยากรเสื่อมโทรม การใช้เครื่องมือทำลายทรัพยากร(เช่น อวนลาก อวนรุน ระเบิด) รายได้ลดลง
- มีองค์กรพัฒนาเข้ามาให้คำแนะนำและช่วยเหลือ
- วัฒนธรรมท้องถิ่นเอื้อให้มีการร่วมกันทำงาน
- จิตสำนึกของผู้นำ

กระบวนการจัดตั้งกลุ่ม

- จังกาบ (จัดเวทีพบปะพูดคุยเพื่อรับรู้ ปัญหา)
- องค์กรพัฒนาฯแนะนำวิธีการกลุ่ม
- การศึกษา/ดูงาน
- วางแผนโครงสร้างกลุ่ม

การบริหารจัดการกลุ่ม

- กำหนดแผนงาน/ยุทธศาสตร์ กลุ่ม
- ช้อบบังคับกลุ่ม
- ติดตามประเมินผลเป็นระยะๆ เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ปรับปรุงแผน/ช้อบบังคับ

ความภาคภูมิใจของคนในกลุ่ม

- ความเป็นอยู่/รายได้ดีขึ้น

- มีความสามัคคีในชุมชน
- มีหน่วยงานภายนอกมาเยี่ยมชม
- มีพันธมิตรมากขึ้น
- ได้รับรางวัล/งบประมาณมาช่วยเหลือชุมชน

ข้อเสนอแนะคณะวิจัยกลุ่ม ๑

๑. ใช้ข้อได้เปรียบในการปฏิบัติแบบกลุ่ม
๒. กลุ่มควรมีการถอดแบบเรียนในรูปแบบของเอกสารเพื่อพัฒนา/การแลกเปลี่ยนกับกลุ่มอื่นๆ
๓. สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่มในรูปแบบพหุภาคี
๔. ควรมีการจัดทำสื่อ/คู่มือ เพื่อการขับเคลื่อนกลุ่มและความโปร่งใส
๕. ควรมีการพิจารณาตลาดควบคู่

Annex 5 Group 1 Coastal Resource Management and Mangrove Community-based Management –
Experience in Establishing/Organizing Fisher Group

Group 1- Community Coastal Resources and Management of Mangrove (Kok Payorm)

Topics of Group Studies

- Factors for Group establishment
- Group establishment process
- Group Administration and Management

Factors for Group establishment:

- Ban Hua Hin local fishers group : such as deterioration of the natural resources, using destructive fishing gears (such as push net, trawlers and dynamite fishing), reduction of household income
- Receiving advice and assistance from NGOs
- Local culture that supports group work
- Conscious of the community leaders

Group Establishment Process:

- Meeting among the local community people to talk/discuss on the problems
- NGO facilitate/suggest on the group establishment and management by integrating livelihoods and local (of their) needs to management of their resources
- Carry out study trip/ training course
- Planning for group establishment, structure and management
- Establish the group

Management and Administration of the Group:

- Develop Strategic and Operational Planning
- Role and regulation for the members of the group
- Regular Monitoring and Evaluation of the group regularly
- Modification of the role and regulation of the group based on the regular monitoring and evaluation

Major Benefits of the Group Members:

- Increasing of household income
- Strengthening unity and coherence of the local community
- Increasing network with neighbouring village/community
- Received award and/or more budget support from the province or local government
- Increasing number of visitors

Recommendations from Group 1's members

1. Utilizing advantages of the group practices.

2. Documentation the lessons learned from this group for the purpose of group development/sharing with other groups.
3. Networking with other groups in the multilateral form
4. Developing media/manual for group mobilization and transparency
5. Consideration on marketing aspect

กลุ่มที่ ๒ การจัดการทรัพยากรประมงและการจัดการการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ภายหลังอุบัติเหตุสึนามิ
บ้านป้อเจ็ดลูก

การรวมตัวจากปัญหาที่รายได้ไม่เพียงพอจากความเสื่อมโทรมของทรัพยากร

- เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหา
- ตัวแทนจากหลายหมู่บ้าน / ค่าใช้จ่าย
- มีการเก็บค่าใช้จ่ายในการประชุมลำละ ๕ บาท เท่ากับ ๘๔ ลำ
- การตั้งกลุ่มออมทรัพย์ หุ้นละ ๒๐ บาท
- มีการดำเนินงานหลากหลาย ประชุม ๓ ครั้ง เดือน
- มีการให้ยืมเพื่ออาชีพและการศึกษา
- มีการกำหนดวาระ ๒ ปี ๒ วาระ

กระบวนการเก็บเงินสำหรับจัดประชุม/กองทุน ๒๕๔๐

- ประชุมหลังละหมาดวันศุกร์เกี่ยวกับปัญหาประมง
- ตั้งกรรมการ (คุณประชา คุณ ทวีศักดิ์) โดยใช้โรงเรียน (คุรุสัมพันธ์-สอนศาสนา)เป็นศูนย์กลาง
- เริ่มเก็บลำละ ๕ บาท ปลายปี ๒๕๔๑
- NGO คุณวัชระ ช่วยสนับสนุน
- เปลี่ยนจากกองทุนเป็นกลุ่มออมทรัพย์ ปี ๒๕๔๒ ๘๔คน – ๒๕๐๐ บาท ปัจจุบันสมาชิก ๓๑๕ ราย เงินหมุนเวียน ๔๐๐๐๐๐ บาท
- กำหนดการยืมเพื่ออาชีพให้เงินบำรุง ๑๐ เปอร์เซ็นต์
- เพื่อการศึกษาไม่ต้องจ่ายเงินบำรุง ประถม ๕๐๐ บาท สองครั้งต่อปี มัธยม ๑๐๐๐ บาท สองครั้งต่อปี
- มีการประชุมเพื่อกำหนดเงื่อนไข กิจกรรมต่างๆ เช่นการปลูกป่า ปล่อยพันธ์สัตว์น้ำ-กิจกรรมสาธารณะ

ปัญหา สมาชิกบางส่วนมีการออกจากกลุ่ม / หลังสึนามิ ๑ ปี มีการช่วยเหลือจากองค์กร ป่วย / สูงอายุ / การเมือง

(การช่วยเหลือ)

- กองทุนสวัสดิการ ผู้ป่วย คนพิการ คนชรา เด็กกำพร้า นักเรียนยากจน
- กองทุนพัฒนาสังคม
- กองทุนพัฒนากลุ่ม

- กองทุนธุรกิจ อาชีพ / กองทุนน้ำมัน

สมาชิก ๒ กลุ่ม ผู้ใหญ่ – เด็กนักเรียน ให้สิทธิสมาชิกทุกคน

เริ่ม ๒๕๔๓ ในปี ๒๕๔๘ สกว อนุมัติโครงการศึกษาศักยภาพการท่องเที่ยว ประกอบกับมีกองทุนเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ในการดำเนินการมีหน่วยงานต่างๆเข้าร่วมประชุม

- มีการเรียนรู้จากกลุ่มออมทรัพย์ มาสู่การวิจัยการท่องเที่ยว
- ปัญหาคือนักท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น เรื่องเหล้า – เสียดัง กระแทกกับวิถีชีวิตชุมชน
- ทุนสำหรับการเริ่มดำเนินการ ๒๑๘๘๕๕ บาท

๑ การสำรวจข้อมูลพื้นฐาน ๕๐๐๐๐ บาท

- สำรวจบนบกพื้นฐานชุมชน แหล่งท่องเที่ยวบนบก – บ่อเจ็ดลูก กล้วยไม้ป่า วิถีชุมชน
- ข้อมูลไม่ชัดเจนและไม่ตรงกัน

วิธีการสำรวจ

- ใช้แบบสอบถามจากผู้สูงอายุ
- รวบรวมข้อมูล – จัดบันทึก
- จัดให้มีเวทีเพื่อทบทวนข้อมูล
- มีแนวคิดเพื่อทำเอกสารเผยแพร่ ซีดี
- สำรวจเขาเกาะใหญ่ และดอนหอยคลองละงู ๑๐ ไร่ พย-มค (หอยตะเภา หอยเสียบ หอยอุหน่า หอยดัล)
- ปัญหาคนนอกพื้นที่
- สำรวจป่าชายเลน

การศึกษาฐานรีสอร์ทชุมชน – เชียงใหม่ แม่กลางหลวง คีรีวงค์ นครฯ

ทีมดูงาน

- ทีมวิจัย ๕ คน
- สมาชิกที่จะร่วมเข้าดูงาน ๑๐ คน
- คุณสมบัติของผู้นำธรรมชาติ

กลับจากดูงาน

- ทีมงานหาสมาชิกเพิ่ม ๒๓ ครัวเรือน บวก ๑กลุ่มทีมวิจัย

การระดมทุนดำเนินงาน (มีนาคม) หุ้นละ ๑๐๐ บาท ครัวเรือนละไม่เกิน ๒๐๐ หุ้น

มีกฎ หุ้น – แรง

- ยังไม่มีการเปิดหุ้นใหม่ / ยังคิดว่าเป็นการเอาเปรียบ
- มีขอความสนับสนุนจากมูลนิธิศุภนิมิตร์ ๓๒๐๐๐ บาท
- พื้นที่ ๓ ไร่ เข้าปีละ ๑๐๐๐๐บาท ๕ ปี ยกเว้นค่าเช่า ๘ เดือน ก่อสร้าง
- เริ่มต้น ห้องเดี่ยว ๕ ห้อง ห้องคู่ท ๒ หลัง (๒๐ คน)
- ได้เงินช่วยเหลือศุภนิมิตร์ ๓๐๐๐๐๐ บาท

กำหนดเปิด ๑ ตค ๔๕

โปรแกรมท่องเที่ยว (จุดเด่น) เมนู

๑. วิถีชีวิต

- การทำประมงอย่างรับผิดชอบ
- ประเพณี วัฒนธรรม (คุณธรรมผู้นำ)
- อาหารพื้นเมือง (ขนมจอกอเคลาะ)

๒. สถานที่ท่องเที่ยว

- บ่อเจ็ดลูก
- ดอนหอย
- ป่าโกงกาง
- กล้วยไม้
- เกาะ / ปะการัง

มีการกำหนดค่าใช้จ่ายสำหรับ โปรแกรม

การท่องเที่ยวในพื้นที่อุทยานมีการร่วมมือกับอุทยาน

กลุ่มจัดการท่องเที่ยว

- ที่พัก – ร้านอาหาร, ศูนย์ข้อมูล และประชาสัมพันธ์
- เรือนำเที่ยว – เป็นสมาชิกกลุ่มท่องเที่ยว, เป็นสมาชิกกลุ่มเรือพาดหาง

วันประชาสัมพันธ์กลุ่มท่องเที่ยว

- เกิดจากการเปิดเวทีวิจัย
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้ชุมชน
- ระดมทุน/สมาชิก/กฎระเบียบ
- การตั้งกลุ่มกำจัดระบบขยะ

หัตถกรรม → การถ่ายทอดความรู้ให้กับเยาวชน

- มะพร้าว (กะลามะพร้าว ไม่กวาด กระเช้า)
- จาก (ตับ ฟาซี ถึง ตะกร้า)
- เตย (กระเป๋้า หมวก)
- เศษไม้จากทะเล (เรือจำลอง)

ความต้องการของกลุ่ม – การฝึกอบรมด้านต่างๆ

ที่ปรึกษากลุ่ม

- หัวหน้าสถานีอนามัยบ้านบ่อเจ็ดลูก
- อาจารย์ของโรงเรียนเป็นคณะกรรมการดำเนินงานเอกสาร
- อบต ๒ ท่าน
- โตะอิหม่าม
- สกว
- เครือข่ายชมรมประเพณีบ้าน

ปัญหา

๑. ไม่รวมกิจกรรม
๒. เงินทุน
๓. เอกสาร – สื่อ (โรงเรียน – สกว)
๔. ศักยภาพของสมาชิกในการทำสื่อ (Save Andaman)
๕. อบต อบจ – งบ

ความต้องการ

๑. เครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. ภาษา
๓. อาชีพ/อาหาร/แปรรูป/การต้อนรับ
๔. การจัดการ-บัญชี/คอมพิวเตอร์/ประชาสัมพันธ์
๕. แผนการจัดการกลุ่ม

Annex 6 Group 2 - Management of Post-natural Disaster and Agro-tourism Management –
Experience in Establishing/Organizing Fisher Group

**Group 2- Management of Post-natural Disaster and Agro-tourism Management
(Bor Ched Looke village)**

The Group establishment based on the problem of insufficient income from deteriorating natural resources

- To find solutions for the problems
- Representatives from several villages/sharing expenses
- Meeting expenditure was covered by collecting money from 84 boat owners at 5 Baht each
- Established Saving group with share holder for 20 Bath each
- Develop various activities and organizing meeting 3 times per month
- Providing loans for livelihood and education
- Eligible to work in a position for 2 years and not more than 2 times

Money collection process for organizing meeting/1997 Fund

- Conduct Meeting every Friday after praying to discuss problems in fisheries
- Appointed committee (Khun Pracha, Khun Taweesak) using school (teacher relation – religious teaching) as a center
- Collecting money from local fishing boat at 5 baht each in late 1998
- Financial support partly provided by NGO (Khun Watchara)
- Transforming from Fund group to Saving group in 1999. At the initial stage, there was 94 members with total fund of 2,500 Baht. Now there are 315 members with 400,000 Baht of operating fund.
- 10% fee for occupational loan
- No fee for educational loan. Each loan is 500 Bath for the primary level student and each member can lend twice a year, and 1,000 Bath for the secondary level student and each member can lend twice a year.
- Meeting will be conducted to set rules and regulations, various activities, such as reforestation, fish restocking, other public activities.

Problem: some members left/ rehabilitation assistance from various organizations one year after Tsunami disaster/ sickness/ageing/politics

External Assistance (การช่วยเหลือ)

- Welfare funds for sickness, handicaps, elders, orphans, poor students
- Social development fund
- Group development fund
- Business/ occupational funds/ Fuel fund

Two types of group members: adults and students. They all have equal rights. Initiated in 2000 and in 2005, received fund for the research project on “Study on Potential for Tourism” from Thailand Research Fund (TRF) as well as fund for assisting the under privileged

persons. During activities implementation, there are various agencies participated in Meetings for group management.

- Lessons learned from the saving groups were applied in the tourism research project
- Current problems faced are increasing number of tourists resulted in more alcohol consuming, noise, that have negative impacts to local community's way of living.

1. Baseline Survey (50,000 Baht)

- On-land community survey, on-land tourist spots – Bor Ched Looke village: wild orchid, community life
- Unclear and inconsistency of data.

Survey procedure

- Using questionnaire to collect data from the elders
- Data Collection – taking note
- Organizing venue for data reviewing
- Planning for making brochure CD-rom for distribution of information
- Surveying Koh Yai mountain and shellfish habitat in Klong Langu in the area of 10 rai during November-January
- Problems from the outsiders
- Mangrove forest survey

Study tour of community resorts – Mae Klang Luang in Chiang Mai, Kiliwong in Nakorn sri Thammarat

Study tour member

- 5 research team members
- Other 10 members who want to participate
- Specification of the natural leaders

Back from the study tour

- finding more members for 21 families plus 1 research team

Mobilizing operating fund (March) 100 Bath for one shareholder and not more than 200 shares per family

มีกฐน ฟื้นฟู – ธรรม

Strict Regulation for share holding

- No new share holders/considering taking advantages
- Request for financial assistance from Supanimitr Foundation for 320,000 Baht
- Rent the area for 3 rai use for the resort with rented fee for 10,000 Baht/5 years, renting cost was exempted for 8 month/during construction period
- At the beginning, there will be 5 single rooms, 2 suit rooms (for 20 persons)
- Receiving financial assistance from Supanimitr Foundation for 300,000 baht

Opening of the Resort was set on October 1, 2006

Tour programs (highlight)

1. Local livelihood
 - responsible fishing
 - local culture and ceremony
 - local food (Jor kor klea dessert)
2. Tourist spots
 - Bor Ched Looke (seven ponds)
 - shellfish habitat
 - Mangrove forest
 - Wild orchid
 - Island/coral reef

Cost for the tour programs were set

Arranging of tour in the national park area is coordinated with the national park authority

Tourist management group

- Accommodation- restaurant, information center and public relation
- Tourist boats- are members of tourist management group, members of long-tail boat group

Public relation day for the tourist management group

- Initiated from research forum
- Providing information to the community
- Fund raising/member /rules and regulations
- Establishing garbage disposing system group

Handicraft – transferring knowledge to the youth

- Coconut (coconut shell, broom, basket)
- Nipa Palm (thatching, food cover, basket, pail)
- Screw Pine (hand bag, hat)
- drifted wood (model boat)

Group needs – training in various aspects

Group advisors

- Head of the Bor Ched Looke village Heath Center
- 2 teachers from the local school work as documentation staff
- 2 members of District Administrative Organization
- Religious leader
- Representative from Thailand Research Fund
- Local fisher folk network

Problems

1. Members do not participate activities
2. Funding
3. Documenting – media (school – Thailand Research Fund)
4. Members' capacity for producing media (Save Andaman)
5. Tambol/Provincial administrative organization - fund

Needs and Requirements

1. Networking with related agencies/organizations
2. Language
3. Occupation/food/processing/reception
4. Management - accounting/computer/public relation
5. Group management plan

กลุ่มที่ ๓ การจัดการทรัพยากรชายฝั่งและการจัดการวิสาหกิจชุมชน

แพปลาชุมชน ตำบลขอนแก่น อ.ทุ่งหว้า

ปัจจัยในการจัดตั้งฯ

- ถูกกวดราคา
- โกงน้ำหนัก
- ตืดแอก
- ฯลฯ

องค์กรที่เกี่ยวข้องกับกลุ่ม

๑. แคร่อันดามัน
๒. องค์กรบริหารส่วนตำบล
๓. กองทุนหมู่บ้าน (เฉพาะปีแรก)
๔. ชุมชน
๕. ธกส (ปีที่สอง)
๖. กรมประมง

แพชุมชน ๔ แห่งและปีที่ก่อตั้ง

- แพชุมชนหมู่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕
- แพ ๒๐๐๐ เมษายน ๒๕๔๕
- แพออมทรัพย์ ๒๕๔๖
- แพคลองคู้ง พฤษภาคม ๒๕๔๘

หน้าที่ของแพปลาชุมชน

- ซื้อขาย ปลา หมึก กุ้ง ปู น้ำมัน
- นำกำไรที่ได้แบ่งสรรให้กับ
- การจัดการเรื่องเงิน

จากกำไรทั้งหมดตัดรายจ่ายประจำเดือน ให้พนักงานก่อน ๓๐เปอร์เซ็นต์

| | | |
|--------------------------|-----|-------------|
| ตัดรายจ่ายทั่วไปยกมาเป็น | ๑๐๐ | เปอร์เซ็นต์ |
| ปันผลตามหุ้น | ๕๐ | เปอร์เซ็นต์ |
| ปันเฉลี่ยคืน | ๒๕ | เปอร์เซ็นต์ |
| ตอบแทนให้คณะกรรมการ | ๑๐ | เปอร์เซ็นต์ |
| สำรองกลุ่ม | ๑๐ | เปอร์เซ็นต์ |
| พัฒนาสังคม | ๕ | เปอร์เซ็นต์ |

- กิจกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมได้แก่ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา นักเรียนผู้ด้อยโอกาส กิจกรรมอนุรักษ์

ขั้นตอนการจัดตั้งแพชเมชนฯ

- คูงาน
- หาข้อมูล (เช่นการพูดคุย)
- ขยายความคิดและสร้างเครือข่าย
- ก่อตั้งกลุ่ม

องค์ประกอบของกลุ่มฯ

ประธาน

รองประธาน

เลขา การเงิน การบัญชี ปฏิคม ตลาด ตรวจสอบ

ตัวชี้วัดความยั่งยืน

๑. ทรัพยากรยังคงอยู่
๒. เครือข่าย/สมาชิกเพิ่มขึ้น
๓. ความสามัคคีภายในกลุ่ม
๔. การมีส่วนร่วมของสมาชิก
๕. ความโปร่งใสในการดำเนินการตรวจสอบรายได้/เปิดเผย
๖. การปฏิบัติตามระเบียบ
๗. รายได้เพิ่มขึ้น
๘. เศรษฐกิจดี/ครอบครัวอบอุ่น/สุขภาพจิตดี

Annex 7 Group 3 Coastal Resources Management and Community-based Fishing Port Management

Group 3- Coastal Resources Management and Community-based Fishing Port Management
(Tambol Khon Klan, Tung-wah District)

Factors for group establishment

- Depressed price of the fish products
- Rigged weighting
- Slaving
- etc.

Concerned organizations

1. Care Andaman
2. Tambol administration organization
3. Village fund (in the first year)
4. Community
5. Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives (BAAC) (in the second year)
6. Department of Fisheries

4 Community Fishing Ports

- Moo 3 community Fishing Port –February 2001
- 2000 fishing port – April 2002
- Saving Fishing Port – 2004
- Dugang Canal Fishing Port – May 2005

Functions of the Community Fishing Port

- Trading fishes, squid, crab and fuel
- Sharing profit to the members
- Financial Management

From the net profit deducted monthly expenditure for 30 percent for giving to the working staff

| | |
|--|--------------------------|
| Deducted all expenditure, the profit is set as | 100 percent of the share |
| Allocation according to the shares | 50 percent |
| Average allocation to the members | 25 percent |
| Committee bonus | 10 percent |
| Group reservation | 10 percent |
| Public development | 5 percent |

(Public development activities such as religious activities, under privileged students, conservation activities)

Process for establishing the Community FishingPort

- Study tour
- searching more information (such as interviewing, conversation)
- Expansion of idea and establishing network
- Establish group

Group Organization Structure

- Chairperson
- Vice-chair
- Secretary
- Financial staff
- Reception
- Marketing
- Monitoring/evaluation

Indicators for Sustainable Management of the Established Group:

1. Sustainable of the resources available
2. Increasing number of the group members or increasing network/partners
3. Unity and coherence among the group members
4. Participation by the members
5. Financial transparency
6. Members follow the group's regulation
7. Increasing of member incomes
8. Sustainable living, healthy and wealthy

Annex 8 Suggested HRD Needs for Fisheries Management – Trad Province

ภาคผนวกที่ ๘ นำเสนอความต้องการในการเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เพื่อจัดการทรัพยากรชายฝั่ง โดยจังหวัด ตราด

แนวการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพื่อจัดการทรัพยากรชายฝั่งและทำประมงอย่างรับผิดชอบ โดย จ. ตราด

วิสัยทัศน์ - ตราดเมืองสวรรค์แห่งตะวันออก ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรคุณภาพ การท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ และเป็นพันธมิตรทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านอย่างยั่งยืน

Vision – Trad is paradise for the Eastern Thailand, good quality of life of people, source of quality agriculture products, eco-tourism and sustainable friendship with member country

| กลุ่มเป้าหมาย Target group | ความต้องการ Requirement | วิธีการ/กิจกรรม Method/activity | หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsible agency | ลำดับความสำคัญ Priority | ข้อเสนอแนะ แผน จังหวัด / อบต อบจ Recommendation Provincial/Sub- district/district Plan |
|---|---|--|--|----------------------------|--|
| ๑. ผู้นำชุมชน / ท้องถิ่น 1. Local/community Leaders | ให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกในด้านการ จัดการทรัพยากร Enhance knowledge and awareness building on resource management | ๑. อบรม ศึกษา ดูงาน ๒. สร้างแรงจูงใจ (ทาง สังคมและเศรษฐกิจ) ๓. จัดทำกิจกรรมนำร่อง 1. Training, study tour 2. Provide incentives (Social and economic) 3. Pilot activities | - อปท* Local admin organization - ประมงจังหวัด Provincial Fisheries Office - องค์กรเอกชน NGOs - อพท**DASTA | ๑ 1 | ติดตามประเมินผลของ การปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง Continuous monitoring and evaluation the activities |
| ๒. กลุ่มเยาวชน ลูกหลาน ชาวประมง | ๑. ให้ความรู้และสร้าง จิตสำนึกฯ | ๑. จัดค่ายฝึกอบรม ๒. ศึกษาเรียนรู้เพื่อให้ | - อปท Local Admin. Org. | ๒ | สร้างแรงจูงใจ เช่นการ ให้ทุนการศึกษา รางวัล |

| | | | | | |
|-----------------|---|--|--|--|---|
| Youths and kids | <p>๒. สร้างมัลกเทศกัน้อย</p> <p>1. Enhance knowledge and awareness building on resource management</p> <p>2. Developing youth tour guides</p> | <p>จัดทำหลักสูตรท้องถิ่น</p> <p>๓. จัดทำสื่อเผยแพร่</p> <p>1. Organize Training camp</p> <p>2. Learning to develop local curriculum</p> <p>3. developing media for promotion</p> | <p>- อพท DASTA</p> <p>- สถานศึกษา Schools</p> <p>- สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด</p> <p>Provincial natural resource and environment office</p> <p>- สำนักงานประมงจังหวัด Provincial Fisheries Office</p> <p>- องค์กรพัฒนาเอกชนในประเทศและต่างประเทศ NGOs (local/international NGO)</p> | | <p>หรือ โควตาพิเศษ</p> <p>Providing incentives such as educational funds or special study quota</p> |
|-----------------|---|--|--|--|---|

Annex 9 Suggested HRD Needs for Fisheries Management – Trang Province

ภาคผนวกที่ ๙ นำเสนอความต้องการในการเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่ง โดยจังหวัด ตรัง

แนวการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งและทำประมงอย่างรับผิดชอบ จังหวัดตรัง

| กลุ่มเป้าหมาย | ความต้องการ | วิธีการ/กิจกรรม | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ลำดับความสำคัญ | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|--|---|----------------|---|
| ๑. คนในชุมชน 1. Community Members | - วิจัย - ฝึกอบรม - คูงาน - Research - Training - Study Tour | ๔. เรียนรู้จาก ประสบการณ์ ๕. แลกเปลี่ยน ประสบการณ์กับ องค์กรภายนอก 1. Learning from experiences 2. Sharing experiences with external organizations | ๑. อบต ๒. หน่วยงานรัฐ ๓. NGO 1. Tambol Admin Org. 2. Government agencies 3. NGOs | ๑ | - แผนพัฒนาประจำปี - คณะกรรมการ ดำเนินการติดตามและ ประเมินผล - สนับสนุนให้ อบต / อบจ เทศบาลให้สืบ สารกิจกรรมต่อไปใน อนาคต |
| ๒. องค์กรปกครอง ท้องถิ่น 2. Local Admin Organization | | | | ๒ | - Annual development plan - Monitoring and evaluating committee - Support Tambol/Provincial Admin Org. to continue activities |

ข้อเสนอแนะสำหรับ SEAFDEC เพื่อพิจารณาสนับสนุน

- จัดทำสื่อโดยนำความรู้ที่ได้จากประสบการณ์เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานและใช้แลกเปลี่ยนความรู้กับกลุ่มอื่นและมีการจัดเผยแพร่

Recommendations for assistance from SEAFDEC

- Developing media based on knowledge learned from experiences for sharing with other organizations and publicizing

Annex 10 Suggested HRD Needs for Fisheries Management – Trang Province

ภาคผนวกที่ ๑๐ นำเสนอความต้องการในการเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่ง โดยจังหวัด ตรัง

แนวการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งและทำประมงอย่างรับผิดชอบ

จังหวัดสตูล

| กลุ่มเป้าหมาย Target | ความต้องการ Needs | วิธีการ/กิจกรรม Method/activity | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ Responsible agencies | ลำดับความสำคัญ Priority | ข้อเสนอแนะ แผน จังหวัด / อบต อบจ Recommendations for provincial/local admin org plan |
|---|---|--|---|--|--|
| <p>๑. กลุ่มแกนนำ/ผู้นำชุมชน</p> <p>๒. ตำบล อำเภอ</p> <p>1. Leaders/Community Leaders</p> <p>2. Tambol, district</p> | <p>๑. ความรู้ ทักษะ ซึ่ดความสามารถในการจัดการทรัพยากรฯ</p> <p>อุปกรณ์/เครื่องมือ</p> <p>1. Knowledge, skill, capacity for resource management/Tools</p> | <p>๑. สัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการจัดการทรัพยากรฯ</p> <p>๒. อบรมด้านการจัดทำสื่อ / ใช้สื่อ</p> <p>๓. ศึกษาดูงานใน/นอกสถานที่</p> <p>๔. จัดเวทีทบทวนสรุปบทเรียนแลกเปลี่ยน ๓ เดือนต่อครั้ง</p> <p>1. Workshop for development of coastal resource management plan</p> | <p>- อบต Tambol Admin. Org</p> <p>- อบจ Provincial Admin. Org.</p> <p>- อบต DASTA</p> <p>- กรมประมง DOF</p> <p>- กรมทรัพยากรฯ DMCR</p> <p>- NGO</p> <p>- หน่วยงานระหว่างประเทศ</p> <p>International Development Orgs.</p> | <p>๑. ความรู้ในการจัดการทรัพยากร</p> <p>๒. การใช้สื่อ / ถ่ายทอด</p> <p>๓. ความรู้การสร้างกระบวนการและ การบริหารจัดการองค์กร</p> <p>๔. ความรู้การนำเสนอ</p> <p>1. Knowledge on Resource management</p> <p>2. Media usage/communication skill</p> <p>3. Organization process and</p> | <p>๑. ควรทำสื่อที่หลากหลายเช่น</p> <p>- หอกระจายข่าว/เสียงตามสาย</p> <p>- แผ่นพับ</p> <p>- ซีดี</p> <p>- วิทยูมุดำ</p> <p>- ทีวี</p> <p>๒. ควรสนับสนุนงบประมาณจัดกิจกรรมของชุมชนจากทุกภาคส่วน</p> <p>1. Making diverse</p> |

| | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| | | <p>2. Media development/usage</p> <p>3. Inside/outside Study tour</p> <p>4. Creating platform for lessons learned review/conclusion/sharing every 3 month</p> | | <p>management knowledge</p> <p>4. Presentation skill</p> | <p>media, such as</p> <ul style="list-style-type: none"> - broadcasting tower/ village speaker - brochure - CD- rom - Single side ban radio - Television |
| | <p>๒. จัดตั้งศูนย์ประสานงานระดับอำเภอ</p> <p>2. Establish coordinating center at district level</p> | <p>๑. ประชุมแกนนำและส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. จัดตั้งคณะกรรมการ</p> <p>๓. จัดทำโครงการเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>1. Leaders and concerned parties meeting</p> <p>2. Committee set up</p> <p>3. Develop and submit proposals to the concerned agencies/organizations</p> | <ul style="list-style-type: none"> - อบต TAO - อบจ PAO - อปท LAO - กรมประมง DOF - กรมทรัพยากรฯ DMCR - ภาคเอกชน Private sector | <p>มีศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนประมงระดับอำเภอ</p> <p>Establish community fishery organization coordinating center at District level</p> | <p>ให้แต่ละจังหวัดดำเนินการเร่งด่วน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงสร้างของศูนย์ประสานงานระดับจังหวัด - ประสานงานแต่ละจังหวัด - สนับสนุนงบประมาณไปยังชุมชน <p>Immediate actions for each province</p> <ul style="list-style-type: none"> - Developing structure for provincial coordinating center - Coordinating fishery organization within each |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | province - Providing financial support to local communities |
|--|--|--|--|--|--|

ทิศทาง/แนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างยั่งยืน

- ร่วมกันสนับสนุน/ส่งเสริมการพัฒนาฯ
- ร่วมกันเป็นเจ้าภาพในการดำเนินกิจกรรม
- แบ่งภารกิจในการจัดการที่เป็นรูปธรรม

Suggested Directions on HRD for sustainable coastal resource management

- Co-support/promoting the development
- Co-hosting in implementing activities
- Allocation of function and responsibility for practical co-management